

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 328 – 2022 **ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES**

OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de DOS (2) ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES para Elaboración de documentos de gestión en el marco de la Gestión del Riesgo de Desastres en la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - SUNAT

2.2 Unidad orgánica solicitante:

801000 - OFICINA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Elaborar y formular propuestas de planes, lineamientos, manuales y procedimientos de trabajo en el marco de la gestión de riesgos de desastres.
2. Implementar procesos de estimación del riesgo, prevención del riesgo, reducción del riesgo, preparación en la SUNAT.
3. Asesorar, evaluar y monitorear el desarrollo de las actividades en materia de prevención, preparación y respuesta de la gestión del riesgo de desastres.
4. Proponer acciones orientados al planeamiento, a la gestión prospectiva, que realiza la SUNAT
5. Coordinar con las unidades orgánicas el desarrollo de actividades de prevención, a fin de mitigar o reducir los riesgos ante situaciones de emergencia.
6. Participar en reuniones, capacitaciones y comisiones en materia de Gestión del riesgos de desastres de apoyo para las unidades orgánicas.
7. Otras funciones que asigne la Jefatura de la OSDENA.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Con las unidades orgánicas SUNAT que se encuentren relacionadas a las actividades del puesto.

4.2 Coordinaciones Externas :

MINDEF, INDECI, CENEPRED, MEF, otras entidades públicas o privadas relacionadas a las funciones del puesto.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Titulado Universitario en Geografía o menciones afines, O Titulado Universitario en Ingeniería Civil o menciones afines, O Titulado Universitario en Ingeniería Geográfica o menciones afines, O Titulado Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines.	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
Colegiatura	- Colegiatura y habilitación profesional vigente	Sección 1 "Información Personal"
Conocimientos Técnicos	- Conocimiento en Evaluación de Riesgos de Desastres - Conocimiento en Inspección Técnica de Seguridad en Edificaciones	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
Cursos o Programas de Especialización	- Curso en Gestión del Riesgo de Desastres o similares con una duración mínima de 90 horas (no acumulables)	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i>
Experiencia (1)	General: - Cuatro (04) años. Específica (Incluido en la experiencia general): - Dos (02) años en temas vinculados con la Gestión del Riesgo de Desastres Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ESPECIALISTA	<i>Sección 7 "Experiencia"</i>
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar al interior del país (Declaración jurada)	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, vocación de servicio y trabajo por resultados	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)		
Evaluación de Integridad	-	APTO (Cualitativo)		
Evaluación Curricular El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13.00	20.00	
Cumple con el tiempo mínimo requerido.				13.00 puntos
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido				17.00 puntos
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido				20.00 puntos
Entrevista	40.00%	13.00	20.00	
PUNTAJE FINAL	100%	13.00	20.00	

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial, Remota o Mixta.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2022 , con posibilidad de renovación, como máximo hasta el 31/05/2023.
Remuneración mensual	S/ 6,500.00 (Seis Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 02/11/2022 al 15/11/2022
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 09/11/2022 al 15/11/2022
Verificación de Información Declarada (VID)	16/11/2022
Publicación de Resultados de la VID	17/11/2022
Evaluación de Integridad	21/11/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	22/11/2022
Evaluación Curricular	Del 24/11/2022 al 28/11/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	02/12/2022
Entrevista	Del 12/12/2022 al 14/12/2022
Publicación de Resultados Finales	15/12/2022
Suscripción de Contrato	Del 16/12/2022 al 22/12/2022
Inicio de Labores	23/12/2022

División de Incorporación y Administración de Personal – Supervisión 1
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos