

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 044 - 2023 **PROFESIONAL ANALISTA ESTADISTICO**

INTENDENCIA NACIONAL DE ESTRATEGIAS Y RIESGOS

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de DOS (2) PROFESIONAL ANALISTA ESTADISTICO para Asistir a los profesionales de la División de Riesgos en el análisis de información cuantitativa y cualitativa que permita desarrollar, entre otros, índices, modelos y patrones de comportamiento producto del análisis matemático, estadístico, econométrico y/o de minería de datos.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

7A2200 - DIVISIÓN DE RIESGOS

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Analizar la información cuantitativa y cualitativa, emitiendo opinión solo los aspectos de competencia de su unidad.
2. Realizar la elaboración de estudios matemáticos, estadísticos, econométricos y/o de minería de datos, que faciliten el análisis de los temas abordados.
3. Coadyuvar al desarrollo de estudios sobre incumplimiento, riesgos o planeamientos tributarios, así como su impacto en los objetivos institucionales.
4. Revisar los antecedentes, literatura, opiniones y/o papers de investigación matemática, estadística, econométrica y/o de minería de datos para emitir opinión, entre otros, sobre su utilización en la gestión de riesgos.
5. Formular, analizar e interpretar, entre otros, cuadros, conjuntos de datos y/o información para su diagnóstico y/o estudio.
6. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

No aplica.

4.2 Periodicidad:

No aplica.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Economía, o Bachiller Universitario en Estadística, o Bachiller Universitario en Ingeniería Económica, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Matemática	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	- Conocimientos en manejo de base de datos y software de análisis matemático, estadístico, econométrico y/o minería de datos. - Conocimiento en la aplicación de minería de datos. - Conocimiento en SPSS o similares a nivel intermedio.	Declaración Jurada de Postulación
Cursos o Programas de Especialización	- Cursos sobre manejo de softwares administradores de bases de datos, de modelos estadísticos, econométricos o similares con una duración mínima de 12 horas (no acumulables).	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Inglés Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Avanzado. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	<u>GENERAL:</u> - Cuatro (04) años. <u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u> - A. Específica (Incluida en la experiencia general): Tres (03) años en manejo de datos haciendo uso de herramientas de análisis matemático, estadístico, econométrico y/o de minería de datos. - B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Tres (03) años como analista.	Sección 7 "Experiencia"
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, Motivación por el resultado, Pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

(1)De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial
Duración del contrato	PLAZO INDETERMINADO.
Remuneración mensual	S/ 6,500.00 (Seis Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 10/07/2023 al 21/07/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 17/07/2023 al 21/07/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	24/07/2023
Publicación de Resultados de la VID	25/07/2023
Evaluación Curricular	Del 31/07/2023 al 02/08/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	07/08/2023
Evaluación de Integridad	09/08/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	10/08/2023
Entrevista	Del 14/08/2023 al 16/08/2023
Publicación de Resultados Finales	17/08/2023
Suscripción de Contrato	Del 18/08/2023 al 24/08/2023
Inicio de Labores	25/08/2023

División de Incorporación y Administración de Personal – Supervisión 1
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos