

## I CONCURSO PÚBLICO 728 – 2023

**NO VIGENTE**

**728 N° 001 - 2023**

**ESPECIALISTA 1 ARQUITECTO EN INFRAESTRUCTURA TI JUNIOR**

### INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMA DE INFORMACIÓN

#### I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de la convocatoria para la contratación bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728 del I Concurso Público 728-2023.](#)

##### 1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se realizan bajo la modalidad virtual a excepción de la Evaluación de conocimientos la cual se realizará de forma presencial en la ciudad de Lima y de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

##### 2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de TRES (3) ESPECIALISTA 1 ARQUITECTO EN INFRAESTRUCTURA TI JUNIOR para apoyar en la recopilación de la información para la definición de las soluciones de infraestructura de tecnología de la información (TI), que precisen los sistemas de información o servicios relacionados a Tecnologías de la Información. Dentro de la solución se incluyen los componentes de infraestructura de TI, que incluyen entre otros, dispositivos físicos, recursos virtuales, software relacionado con la infraestructura, middleware, servicios de red y almacenamiento de datos; los componentes pueden ser locales, subcontratados o provistos como servicios en la nube.

##### 2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U4200 - DIVISIÓN DE ARQUITECTURA TECNOLÓGICA

##### 2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Relevar las necesidades de infraestructura en tecnología de la información que se precisen en los entornos de producción, desarrollo y pruebas, para alojar los diversos componentes de una solución de sistemas de información.
2. Apoyar en la recopilación de la información que permita la evaluación de las capacidades existentes para identificar los cambios necesarios en el diseño de una solución desde el puntode vista de infraestructura.
3. Apoyar en el diseño y documentación de la arquitectura tecnológica para alojar las soluciones de sistemas de información.
4. Apoyar en el diseño y documentación de la solución detallada de la arquitectura tecnológica y las configuraciones que se precisen para los entornos de producción, desarrollo y pruebas.
5. Apoyar en las coordinaciones con el equipo de implementación de infraestructura, para atender aspectos relacionados al diseño elaborado.
6. Mantener actualizada la información contenida en los documentos de diseño, acorde a las modificaciones realizadas durante la implementación.
7. Apoyar en la revisión de la documentación para la conformidad a la implementación de infraestructura realizada
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

#### IV. CONDICIONES ATÍPICAS:

**4.1 Condiciones Atípicas** :  
No aplica

**4.2 Periodicidad** :  
.....

#### V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática.	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
<b>Conocimientos Técnicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sistemas operativos (UNIX o Linux Red Hat o Aix o Windows Server).</li> <li>- Plataforma de virtualización (PowerVM o Vmware o Citrix).</li> <li>- Plataformas de nube pública o privada o híbrida.</li> <li>- Administración de BD (MongoDB o Oracle o Informix).</li> <li>- Administración de orquestador de microservicio (Kubernetes).</li> <li>- Administración de Telecomunicaciones, Wireless networks, networking.</li> <li>- Manejo de herramientas de despliegue continuo.</li> <li>- Manejo de herramientas para diseño y diagramas de arquitectura</li> </ul>	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
<b>Cursos o Programas de Especialización</b>	- Curso Framework de Arquitectura o Curso Arquitectura de Infraestructura de TI o Curso Arquitectura de redes o Curso Arquitectura de Datos o Curso DevOps o Curso de CI/CD o Curso de Administración de nube (pública o privada o híbrida) con una duración mínima de 12 horas (acumulables)	<i>Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"</i>
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Microsoft Power Point Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Intermedio.</li> <li>- Inglés Nivel Intermedio.</li> </ul>	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i>
<b>Habilidades o competencias</b>	Trabajo Colaborativo, Motivación por el Resultado y Pasión por el Servicio.	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación Curricular	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Integridad	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Conocimientos	50%	12.00	20.00
Entrevista	50%	13.00	20.00
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>12.50</b>	<b>20.00</b>

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.
<b>Modalidad de Trabajo</b>	Trabajo Presencial
<b>Duración del contrato</b>	<b>A plazo Indeterminado.</b>
<b>Remuneración mensual</b>	<b>S/ 5,100.00 (Cinco Mil Cien Y 00/100 soles)</b> Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 HORAS SEMANALES

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 05/04/2023 al 20/04/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 14/04/2023 al 20/04/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	Del 21/04/2023 al 24/04/2023
Publicación de Resultados de la VID	25/04/2023
Evaluación Curricular	Del 27/04/2023 al 03/05/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	11/05/2023
Evaluación de Integridad	Del 17/05/2023 al 18/05/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	19/05/2023
Evaluación de Conocimientos	28/05/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	01/06/2023
Entrevista	Del 06/06/2023 al 09/06/2023
Publicación de Resultados Finales	12/06/2023
Suscripción de Contrato	Del 13/06/2023 al 19/06/2023
Inicio de Labores	20/06/2023

**División de Incorporación y Administración de Personal -Supervisión 1**  
**Gerencia de Gestión del Empleo**  
**Intendencia Nacional de Recursos Humanos**