

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 320 - 2022

ARQUITECTO JUNIOR

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de CINCO (5) ARQUITECTO JUNIOR para Apoyar en el diseño de la Arquitectura de Soluciones (aplicación, integración e información) con la finalidad de implementar e integrar servicios y soluciones informáticas seguras, de fácil acceso, escalables, de alto rendimiento e interoperables.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U4000 - GERENCIA DE ARQUITECTURA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR

1. Apoyar en la elaboración de propuestas de mejora al diseño de la Arquitectura de Aplicaciones teniendo en cuenta nuevas tecnologías relacionadas.
2. Mantener actualizada la documentación de la Arquitectura de los Sistemas de información.
3. Evaluar y proponer nuevas tecnologías que permitan mejorar la actual Arquitectura de Aplicaciones.
4. Elaborar propuestas e informes sobre el desempeño de los sistemas y procedimientos aplicados en el ámbito de la arquitectura de aplicaciones.
5. Apoyar en el análisis, diseño, construcción y pruebas de sistemas de información.
6. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

- 4.1 Coordinaciones Internas : Áreas normativas y áreas usuarias
4.2 Coordinaciones Externas : -

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática o menciones afines.	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> - Arquitectura y Patrones de diseño de Microservicios o Contenerización con Docker o Kubernetes y/o Docker Swarm - Desarrollo de Aplicaciones o Metodología RUP o lenguaje UML para Análisis y Diseño o SCRUM u otras metodologías ágiles - Desarrollo de aplicaciones Web y/o Mobile utilizando lenguaje Java, C# o Ruby o Python y/o con NodeJS y/o para Aplicaciones móviles Híbridas y/o Nativas - Desarrollo de Servicios Web(SOA/REST) con OAuth2 y JWT y/o ServiciosWeb SOAP con WS-Security - Bases de datos Relacionales como Oracle y/o Informix y Bases de Datos no relacionales como mongodb y/o Redis - Integración continua y herramientas como Bamboo o Artifactory o Jenkins o Sonar o Gradle o GIT. - Conocimiento de plataformas cloud públicas, privadas y/o híbrida, conocimiento en gestión de identidades 	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos	<ul style="list-style-type: none"> - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. - Inglés Nivel Básico. 	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i>
Experiencia (1)	<p>General: Tres (03) años.</p> <p>Específica (Incluida en la experiencia general): Tres (03) años de experiencia específica de los cuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dos (02) años de experiencia en diseño de arquitectura de soluciones o de información, desarrollo de aplicaciones con lenguajes como JAVA o C# o JS o Ruby o Python, y Aplicaciones móviles Híbridas o Nativas. - Un (01) año de experiencia en Desarrollo usando base de datos Relacionales como Informix o Oracle o similares o Bases de Datos NoSQL como Redis o Elastic Search o Mongodb o similares. <p>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANALISTA 	<i>Sección 7 "Experiencia"</i>
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados. Comunicación oral persuasiva, autoconfianza, credibilidad técnica. Adecuada expresión escrita: redacción, ortografía y gramática.	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO						
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)							
Evaluación de Integridad	-	APTO (Cualitativo)							
Evaluación Curricular El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13.00	20.00						
<table border="1"> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </table>				Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos
Cumple con el tiempo mínimo requerido.				13.00 puntos					
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido				17.00 puntos					
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos								
Entrevista	40.00%	13.00	20.00						
PUNTAJE FINAL	100%	13.00	20.00						

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial, Remoto o Mixto.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2022 , con posibilidad de renovación, como máximo hasta el 31/12/2023.
Remuneración mensual	S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.

- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 03/10/2022 al 17/10/2022
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 13/10/2022 al 17/10/2022
Verificación de Información Declarada (VID)	18/10/2022
Publicación de Resultados de la VID	19/10/2022
Evaluación de Integridad	21/10/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	24/10/2022
Evaluación Curricular	Del 26/10/2022 al 27/10/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	04/11/2022
Entrevista	Del 08/11/2022 al 14/11/2022
Publicación de Resultados Finales	15/11/2022
Suscripción de Contrato	Del 16/11/2022 al 22/11/2022
Inicio de Labores	23/11/2022

División de Incorporación y Administración de Personal - Supervisión 1
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos