

## PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 313 - 2022

### ANALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

## INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

### I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

#### 1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

### II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

#### 2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ANALISTA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN para Realizar la validación de los requerimientos, así como el análisis y desarrollo de los sistemas de información, a fin de implementar las aplicaciones informáticas según las necesidades operativas y de negocio de la Institución.

#### 2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U2100 - DIVISIÓN DE DESARROLLO DE SISTEMAS TRIBUTARIOS

#### 2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP)

### III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar el análisis, diseño y construcción de los sistemas e información.
2. Elaborar la documentación técnica requerida en el desarrollo de aplicaciones informáticas.
3. Ejecutar las pruebas unitarias de las aplicaciones informáticas.
4. Atender la solución de las observaciones en Calidad.
5. Resolver los problemas e incidentes asociados al desarrollo y funcionamiento de los sistemas de información en producción.
6. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas : Áreas normativas, usuarias y técnicas informáticas.

4.2 Coordinaciones Externas : -

**V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:**

| DETALLE  | REQUISITOS  | REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"                             |
|--|---|---|
| <b>Formación Académica</b>                             | Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingenierías o menciones afines.   | <b>Sección 3 "Formación Académica"</b>                              |
| <b>Conocimientos Técnicos</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimiento en herramienta de Modelamiento, Metodología RUP y de lenguaje UML, para análisis y diseño.</li> <li>- Conocimiento de webservices y archivos XML</li> </ul> Inglés técnico (lectura de manuales, ayudas de herramientas informáticas e internet)  | <b>Declaración Jurada de Postulación</b>                            |
| <b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Microsoft Power Point Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Básico.</li> <li>- Inglés Nivel Básico.</li> </ul>  | <b>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</b> |
| <b>Experiencia (1)</b>                                 | <p><b>General:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tres (03) años.</li> </ul> <p><b>Específica (Incluida en la experiencia general):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dos (02) años en modelamiento (análisis y diseño) de sistemas de información; de los cuales incluye un (01) año en desarrollo de aplicaciones en el estándar J2EE y/o frameworks Java y desarrollo con base de datos relacionales Informix, Oracle o similares.</li> </ul> <p><b>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ANALISTA</b></li> </ul> | <b>Sección 7 "Experiencia"</b>                                      |
| <b>Habilidades o competencias</b>                      | Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.   | <b>Se evaluará en la etapa de Entrevista</b>                        |

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES   | PESO         | PUNTAJE MÍNIMO     | PUNTAJE MÁXIMO |  |              |  |              |  |              |
|--|--------------|--------------------|----------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|
| <b>Verificación de Información Declarada (VID)</b>   | -            | APTO (Cualitativo) |                |  |              |  |              |  |              |
| <b>Evaluación de Integridad</b>  | -            | APTO (Cualitativo) |                |  |              |  |              |  |              |
| <b>Evaluación Curricular</b><br>El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.  | 60.00%       | 13.00              | 20.00          |  |              |  |              |  |              |
| <table border="1"> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </table> |              |                    |                | Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos |
| Cumple con el tiempo mínimo requerido.   |              |                    |                | 13.00 puntos                           |              |  |              |  |              |
| Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido   |              |                    |                | 17.00 puntos                           |              |  |              |  |              |
| Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido   | 20.00 puntos |                    |                |  |              |  |              |  |              |
| <b>Entrevista</b>  | 40.00%       | 13.00              | 20.00          |  |              |  |              |  |              |
| <b>PUNTAJE FINAL</b>   | <b>100%</b>  | <b>13.00</b>       | <b>20.00</b>   |  |              |  |              |  |              |

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES   | DETALLE   |
|---|---|
| <b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b> | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.<br>Modalidad de trabajo: Presencial, Remota o Mixta.                               |
| <b>Duración del contrato</b>                        | PLAZO DETERMINADO: <b>Hasta el 31 de diciembre de 2022</b> , con posibilidad de renovación, como máximo hasta el 31/12/2023.                            |
| <b>Remuneración mensual</b>                         | <b>S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos Y 00/100 soles)</b><br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| <b>Jornada Laboral</b>                              | 40 HORAS SEMANALES  |

### VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

| ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN                            | FECHAS                       |
|--|------------------------------|
| Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe | Del 03/10/2022 al 17/10/2022 |
| Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe                  | Del 13/10/2022 al 17/10/2022 |
| Verificación de Información Declarada (VID)                | 18/10/2022                   |
| Publicación de Resultados de la VID                        | 19/10/2022                   |
| Evaluación de Integridad                                   | 21/10/2022                   |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad   | 24/10/2022                   |
| Evaluación Curricular                                      | Del 26/10/2022 al 27/10/2022 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular      | 04/11/2022                   |
| Entrevista   | Del 08/11/2022 al 14/11/2022 |
| Publicación de Resultados Finales                          | 15/11/2022                   |
| Suscripción de Contrato                                    | Del 16/11/2022 al 22/11/2022 |
| Inicio de Labores  | 23/11/2022                   |

**División de Incorporación y Administración de Personal - Supervisión 1**  
**Gerencia de Gestión del Empleo**  
**Intendencia Nacional de Recursos Humanos**