

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 261 – 2022** **CONTROLADOR ADUANERO DE EQUIPAJE**

### **INTENDENCIA DE ADUANA DE CUSCO**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de UN (1) CONTROLADOR ADUANERO DE EQUIPAJE para atender las consultas de los viajeros, verificar su documentación y equipaje, así como registrar la información correspondiente, a fin de facilitar el control aduanero.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

3R0500 - DIVISIÓN DE CONTROL OPERATIVO - IA CUSCO

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Atender a los viajeros en la zona de control aduanero, orientar y verificar documentación.
2. Revisar equipajes y elaborar actas de incautación.
3. Atender consultas y expedientes.
4. Registrar información en los módulos informativos.
5. Realizar inventarios de mercancías.
6. Trasladar mercancía desde el Aeropuerto hasta la Aduana y viceversa, para hacer entrega de la misma al almacén.
7. Trasladar y entregar documentos desde el Aeropuerto hasta la Aduana y, viceversa.
8. Apoyar en el acompañamiento y control de embarque de equipajes.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

#### **IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:**

##### **4.1 Coordinaciones Internas :**

-

##### **4.2 Coordinaciones Externas :**

-

## V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	<p>Egresado Profesional Técnico en Administración o menciones afines, o Egresado Profesional Técnico en Comercio Exterior o menciones afines, o Egresado Profesional Técnico en Ecoturismo y Gestión Ambiental o menciones afines, o Egresado Profesional Técnico en Hostelería o menciones afines, o Egresado Profesional Técnico en Traducción de Idiomas o menciones afines, o Egresado Profesional Técnico en Turismo o menciones afines.</p> <p>Egresado Universitario en Administración o menciones afines, o Egresado Universitario en Comercio Exterior o menciones afines, o Egresado Universitario en Ecoturismo o menciones afines, o Egresado Universitario en Hotelería o menciones afines, o Egresado Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines, o Egresado Universitario en Negocios Internacionales o menciones afines, o Egresado Universitario en Traducción o menciones afines, o Egresado Universitario en Turismo o menciones afines.</p>	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Microsoft Power Point Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Básico.</li> <li>- Inglés Nivel Intermedio.</li> </ul>	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i>
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b>General:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tres (03) meses.</li> </ul> <p><b>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>PRACTICANTE PROFESIONAL</b></li> </ul>	<i>Sección 7 "Experiencia"</i>
<b>Habilidades o competencias</b>	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación a Resultados.	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
<b>Verificación de Información Declarada</b>	-	APTO(Cualitativo)		
<b>Evaluación de Conocimientos</b>	25%	13.00	20.00	
<b>Evaluación de Competencias</b>	-	APTO(Cualitativo)		
<b>Evaluación de Integridad</b>	-	APTO(Cualitativo)		
<b>Evaluación Curricular:</b> El puntaje se asigna sobre la experiencia general:	35%	13.00	20.00	
Cumple con el tiempo mínimo requerido.				13.00 puntos
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido				17.00 puntos
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido				20.00 puntos
<b>Entrevista</b>	40.00%	13.00	20.00	
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13.00</b>	<b>20.00</b>	

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial, Remota o Mixta.
<b>Duración del contrato</b>	<b>Hasta el 31 de diciembre de 2022</b>
<b>Remuneración mensual</b>	<b>S/ 2,500.00 (Dos Mil Quinientos Y 00/100 soles)</b> Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 HORAS SEMANALES EN TURNOS ROTATIVOS

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 12/09/2022 al 23/09/2022
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 21/09/2022 al 23/09/2022
Verificación de Información Declarada (VID)	26/09/2022
Publicación de Resultados de la VID	27/09/2022
Evaluación de Conocimientos	29/09/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	30/09/2022
Evaluación de Competencias	Del 04/10/2022 al 05/10/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	05/10/2022
Evaluación de Integridad	Del 10/10/2022 al 11/10/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	11/10/2022
Evaluación Curricular	Del 13/10/2022 al 17/10/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	20/10/2022
Entrevista	Del 25/10/2022 al 27/10/2022
Publicación de Resultados Finales	28/10/2022
Suscripción de Contrato	Del 02/11/2022 al 08/11/2022
Inicio de Labores	09/11/2022

**División de Incorporación y Administración de Personal – Supervisión 1**  
**Gerencia de Gestión del Empleo**  
**Intendencia Nacional de Recursos Humanos**