

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 215 - 2022 **ARQUITECTO TI DE INFORMACIÓN**

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas presenciales del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de LIMA

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de TRES (3) ARQUITECTO TI DE INFORMACION para conceptualizar y diseñar la arquitectura de información e integración bajo el Ecosistema de Big Data.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U4100 - DIVISIÓN DE ARQUITECTURA DE INFORMACIÓN Y APLICACIONES

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Evaluar, definir herramientas para ingesta, almacenamiento, exploración y visualización de datos.
2. Investigar el uso de cada componente del ecosistema Big Data.
3. Investigar, definir patrones de diseño de base de datos SQL y NoSql de alta disponibilidad, escalabilidad.
4. Definir lineamientos de modelamiento de datos relacionales y no relacionales.
5. Gestionar las estructuras de datos incluyendo diseño, creación, supervisión, administración e implementación
6. Diseñar sistemas de almacenamiento y tratamiento de datos masivos o big data
7. Diseñar tratamientos de la información que discriminen entre procesos batch y procesos en tiempo real (Online, NRTD, RTD)
8. Definir y diseñar la arquitectura de información.
9. Definir y desarrollar las estrategias de gestión de datos.
10. Brindar soporte a los proyectos que incluyen el ecosistema Big Data.
11. Otras funciones que se le asignen.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Áreas técnicas informáticas

4.2 Coordinaciones Externas :

-

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

| DETALLE | REQUISITOS | REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA" |
|---|--|---|
| Formación Académica | Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Estadística o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática o menciones afines. | <i>Sección 3 "Formación Académica"</i> |
| Conocimientos Técnicos | -Conocimiento de lenguaje SQL, PLsql, desarrollo y optimización de queries - Conocimiento de plataformas cloud públicas, privadas y/o híbridas Conocimiento de sistemas ERP y CRM -Conocimiento en Herramientas ETL (Datastage, Integración Service o similar) -Conocimiento de canalización de datos, sean estos de fuentes internas o externas. -Conocimiento de modelamiento de datos (Star, snowflake y multidimensional) -Conocimiento de modelamiento para análisis y diseño (Erwin, Power Designer o similar) -Conocimiento en realizar conexiones, flujos de datos y procesos ETL entre los distintos datasets. | <i>Declaración Jurada de Postulación</i> |
| Cursos o Programas de Especialización | - Curso de Bases de Datos (Oracle o Informix o SQLServer) con una duración mínima de 12 horas (no acumulables). -Curso de ecosistema de Bigdata (Hadoop o Spark o Hive) con una duración mínima de 12 horas (no acumulables) -Curso de Lenguaje de programación Ruby o Python o con NodeJS con una duración mínima de 12 horas (no acumulables) -Curso de Bases de Datos no relaciones (Mongo o Casandra o Redis) con una duración mínima de 12 horas (no acumulables) | <i>Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"</i> |
| Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos | - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. - Inglés Nivel Básico. | <i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i> |
| Experiencia (1) | General: - Ocho (08) años. Específica (Incluido en la experiencia general): - Dos (02) años de desarrollo de aplicaciones con lenguajes de programación como java y/o C# y/o ruby y/o python y/o js. y Dos (02) año de desarrollo con base de datos relacionales (Informix y/o Oracle y/o similares) y no relacionales (Mongo y/o casandra y/o redis). Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ESPECIALISTA | <i>Sección 7 "Experiencia"</i> |
| Habilidades o competencias | Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados. - Comunicación oral persuasiva, autoconfianza, credibilidad técnica. | <i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i> |

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | | | | | | |
|--|--------------|--------------------|----------------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|
| Verificación de Información Declarada (VID) | - | APTO (Cualitativo) | | | | | | | |
| Evaluación de Integridad | - | APTO (Cualitativo) | | | | | | | |
| Evaluación Curricular El puntaje se asigna sobre la experiencia específica. | 60.00% | 13.00 | 20.00 | | | | | | |
| <table border="1"> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </table> | | | | Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos |
| Cumple con el tiempo mínimo requerido. | | | | 13.00 puntos | | | | | |
| Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | | | | 17.00 puntos | | | | | |
| Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos | | | | | | | | |
| Entrevista | 40.00% | 13.00 | 20.00 | | | | | | |
| PUNTAJE FINAL | 100% | 13.00 | 20.00 | | | | | | |

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar y modalidad de prestación del servicio | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo Presencial, Remota o Mixta |
| Duración del contrato | Hasta el 30 de noviembre de 2022, con posibilidad de renovación. |
| Remuneración mensual | S/ 11,000.00 (Once Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Jornada Laboral | 40 HORAS SEMANALES |

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

| ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | FECHAS |
|--|------------------------------|
| Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe | Del 26/07/2022 al 10/08/2022 |
| Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe | Del 04/08/2022 al 10/08/2022 |
| Verificación de Información Declarada (VID) | 11/8/2022 |
| Publicación de Resultados de la VID | 12/8/2022 |
| Evaluación de Integridad | 16/8/2022 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad | 17/8/2022 |
| Evaluación Curricular | Del 19/08/2022 al 23/08/2022 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular | 26/8/2022 |
| Entrevista | Del 02/09/2022 al 07/09/2022 |
| Publicación de Resultados Finales | 8/9/2022 |
| Suscripción de Contrato | Del 12/09/2022 al 16/09/2022 |
| Inicio de Labores | 19/09/2022 |

División de Incorporación y Administración de Personal
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos