

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 153 - 2024 GESTOR DE ORIENTACIÓN TRIBUTARIA

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de DIECISEIS (16) GESTOR DE ORIENTACIÓN TRIBUTARIA para Asistir a los contribuyentes y ciudadanos en general respecto al alcance y aplicación de la normatividad y procedimientos que administra la Institución, así como registrar solicitudes y facilitar el uso de los productos virtuales, a fin de promover el cumplimiento tributario.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

| Unidad Orgánica Solicitante | Sede | Vacantes |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|
| 700700 DIVISIÓN DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS AYACUCHO | AYACUCHO | 1 |
| 7J0500 DIVISION DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS CUSCO | CUSCO | 1 |
| 710300 DIVISIÓN DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS HUÁNUCO | HUANUCO | 1 |
| 7S0300 DIVISION DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS JULIACA | JULIACA | 1 |
| 7G0500 DIVISION DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS LA LIBERTAD | LA LIBERTAD | 2 |
| 7Q0700 DIVISIÓN DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS MADRE DE DIOS | MADRE DE DIOS | 2 |
| 7I0500 DIVISION DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS PIURA | PIURA | 2 |
| 7Y0300 DIVISIÓN DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS SAN MARTÍN | SAN MARTIN | 5 |
| 7Z0300 DIVISIÓN DE SERVICIOS AL CONTRIBUYENTE DE LA INTENDENCIA DE TRIBUTOS INTERNOS UCAYALI | UCAYALI | 1 |

Durante la inscripción el postulante debe **seleccionar la sede a la que postula (solo debe elegir una de ellas)**. El postulante que seleccione más de una SEDE será considerado como "NO APTO" en la etapa de "Verificación de información declarada"

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Atender consultas de los contribuyentes, usuarios de comercio exterior y ciudadanos, en materia tributaria y aduanera.
2. Realizar actividades de difusión sobre temas de competencia del área.
3. Apoyar en la planificación y ejecución de las charlas y capacitaciones a fin de difundir y contribuir con el cumplimiento voluntario.
4. Registrar en los sistemas a cargo, solicitudes, comunicaciones y formularios referidos a procedimientos tributarios, entre otros: recursos impugnatorios, solicitud de fraccionamiento o aplazamiento, quejas y sugerencias, formulario 194.

5. Atender o apoyar en la asistencia, recepción y captura de los trámites ante la SUNAT, de los contribuyentes y sus representantes
6. Apoyar en la elaboración y generación de reportes a cargo del área, para los contribuyentes.
7. Apoyar en la recepción y captura de documentos valorados presentados por los deudores para el pago de sus obligaciones tributarias, así como garantías vinculadas a procedimientos a cargo de las unidades orgánicas de su Intendencia.
8. Elaborar reportes de gestión a fin de asegurar la operatividad del servicio brindado.
9. Activar o desactivar el sistema de alarmas del centro de servicios al contribuyente, de corresponder.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica: No aplica

4.2 Periodicidad: No aplica

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

| DETALLE | REQUISITOS | REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA" |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Formación Académica | Bachiller Universitario en Administración de Empresas , o Bachiller Universitario en Contabilidad, o Bachiller Universitario en Derecho | Sección 3 "Formación Académica" |
| Conocimientos Técnicos | Conocimientos en Normatividad Tributaria | Declaración Jurada de Postulación |
| Cursos o Programas de Especialización | - Curso en materia tributaria con una duracion minima de 12 horas (no acumulables). | Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización" |
| Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos | - Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico. | Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos" |
| Experiencia (1) | <u>GENERAL:</u> - Seis (06) meses. <u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u> - A. Específica (Incluida en la experiencia general): Seis (06) meses en temas tributarios y en atención al público. B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Seis (06) meses como auxiliar o asistente. | Sección 7 "Experiencia" |
| Habilidades o competencias | Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio. | Se evaluará en la entrevista |

(1)De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|----------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------|--------------|--|--|--|
| Verificación de Información Declarada (VID) | - | APTO (Cualitativo) | | | | | | | | | |
| Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica. | 35.00% | 13 | 20 | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table> | CRITERIO | PUNTAJE | Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos | | | |
| CRITERIO | PUNTAJE | | | | | | | | | | |
| Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | | | | | | | | | | |
| Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | | | | | | | | | | |
| Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos | | | | | | | | | | |
| Evaluación de Conocimientos | 25.00% | 13 | 20 | | | | | | | | |
| Evaluación de Integridad | - | RINDIO (Cualitativo) | | | | | | | | | |
| Entrevista | 40.00% | 13 | 20 | | | | | | | | |
| PUNTAJE FINAL | 100% | 13 | 20 | | | | | | | | |

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------|-------|---------|---------|-------------|---------------|-------|---------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar y modalidad de prestación del servicio | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sede</th> <th>Lugar de prestación del servicio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AYACUCHO</td> <td rowspan="8">Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.</td> </tr> <tr> <td>CUSCO</td> </tr> <tr> <td>HUANUCO</td> </tr> <tr> <td>JULIACA</td> </tr> <tr> <td>LA LIBERTAD</td> </tr> <tr> <td>MADRE DE DIOS</td> </tr> <tr> <td>PIURA</td> </tr> <tr> <td>UCAYALI</td> </tr> <tr> <td>SAN MARTIN</td> <td>La sede de labores será en las ciudades de JUANJUI, TOCACHE, CHACHAPOYAS, BAGUA GRANDE, TARAPOTO y/o MOYOBAMBA, pudiendo laborar en otras sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante, de acuerdo con la necesidad institucional</td> </tr> </tbody> </table> <p>Modalidad de trabajo para todas las sedes: Presencial.</p> | Sede | Lugar de prestación del servicio | AYACUCHO | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. | CUSCO | HUANUCO | JULIACA | LA LIBERTAD | MADRE DE DIOS | PIURA | UCAYALI | SAN MARTIN | La sede de labores será en las ciudades de JUANJUI, TOCACHE, CHACHAPOYAS, BAGUA GRANDE, TARAPOTO y/o MOYOBAMBA, pudiendo laborar en otras sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante, de acuerdo con la necesidad institucional |
| Sede | Lugar de prestación del servicio | | | | | | | | | | | | | |
| AYACUCHO | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. | | | | | | | | | | | | | |
| CUSCO | | | | | | | | | | | | | | |
| HUANUCO | | | | | | | | | | | | | | |
| JULIACA | | | | | | | | | | | | | | |
| LA LIBERTAD | | | | | | | | | | | | | | |
| MADRE DE DIOS | | | | | | | | | | | | | | |
| PIURA | | | | | | | | | | | | | | |
| UCAYALI | | | | | | | | | | | | | | |
| SAN MARTIN | La sede de labores será en las ciudades de JUANJUI, TOCACHE, CHACHAPOYAS, BAGUA GRANDE, TARAPOTO y/o MOYOBAMBA, pudiendo laborar en otras sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante, de acuerdo con la necesidad institucional | | | | | | | | | | | | | |
| Duración del contrato | PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024. | | | | | | | | | | | | | |
| Remuneración Mensual | S/ 4,200.00 (Cuatro Mil Doscientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. | | | | | | | | | | | | | |
| Jornada Laboral | 40 horas semanales en turnos rotativos | | | | | | | | | | | | | |

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

| ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | FECHAS |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe | Del 11/07/2024 al 25/07/2024 |
| Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe | Del 24/07/2024 al 25/07/2024 |
| Verificación de Información Declarada (VID) | 30/07/2024 |
| Publicación de Resultados de la VID | 01/08/2024 |
| Evaluación Curricular | Del 07/08/2024 al 09/08/2024 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular | 16/08/2024 |
| Evaluación de Conocimientos | Del 20/08/2024 al 21/08/2024 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos | 22/08/2024 |
| Evaluación de Integridad | 26/08/2024 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad | 27/08/2024 |
| Entrevista | Del 02/09/2024 al 04/09/2024 |
| Publicación de Resultados Finales | 05/09/2024 |
| Suscripción de Contrato | Del 06/09/2024 al 12/09/2024 |
| Inicio de Labores | 13/09/2024 |