

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 121 - 2023 **PROFESIONAL ALTAMENTE ESPECIALIZADO EN CONTRATACIONES**

INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) PROFESIONAL ALTAMENTE ESPECIALIZADO EN CONTRATACIONES para Brindar asesoría técnica en materia de contrataciones del estado en los procedimientos de selección; con la finalidad de atender los requerimientos de las áreas usuarias.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8B7200 - DIVISIÓN DE CONTRATACIONES

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar las acciones administrativas que se requieran, participando como presidente de los comités de selección de los procedimientos de selección de bienes, servicios y obras.
2. Asistir en la revisión y proyección de documentos referidos a normativa interna en materia de contrataciones Públicas.
3. Revisión de expedientes de contratación que incluyen bases de las UOSAS, emitiendo opinión relacionado a aspectos legales o de control.
4. Brindar apoyo en materia de contrataciones públicas a las áreas usuarias en la revisión de sus requerimientos.
5. Capacitar a los miembros de comité de selección y a las UOSAS en materia de contrataciones públicas, preparando exposiciones de alto impacto.
6. Brindar asesoría sobre la normativa de contrataciones a las UOSAS y a los comités de selección.
7. Elaborar informes materia de recursos de apelación interpuestos y solicitudes de nulidad presentados.
8. Realizar otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Debe realizar viajes a sedes de la Entidad localizadas fuera de Lima Metropolitana

4.2 Periodicidad:

Temporal Viajes eventuales a sedes en zona rural en razón de algún proyecto específico impulsado por la sede central ante ausencia de equipo técnico en la zona priorizada.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Titulado Universitario en Administración, o Titulado Universitario en Contabilidad, o Titulado Universitario en Derecho, o Titulado Universitario en Economía, o Titulado Universitario en Ingeniería Industrial	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	-Conocimiento del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE)	Declaración Jurada de Postulación
Cursos o Programas de Especialización	- Cursos en Contrataciones Públicas con una duración mínima de 180 horas (acumulables)	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Certificaciones	- Certificación OSCE vigente	Sección 5 "Certificación"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	<u>GENERAL:</u> - Siete (07) años <u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u> - A. Específica (Incluida en la experiencia general): Cinco (05) años de experiencia en materia de contrataciones del Estado. - B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Cinco (05) años como Especialista. <u>PÚBLICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA ESPECÍFICA):</u> - C. Pública (Incluida en el punto A): Cuatro (04) años.	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar al interior.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIÓ (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2023 con posibilidad de renovación hasta el 30/03/2024
Remuneración mensual	S/ 9,000.00 (Nueve Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 30/10/2023 al 13/11/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 07/11/2023 al 13/11/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	14/11/2023
Publicación de Resultados de la VID	15/11/2023
Evaluación Curricular	Del 17/11/2023 al 21/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	27/11/2023
Evaluación de Integridad	30/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	30/11/2023
Entrevista	Del 04/12/2023 al 06/12/2023
Publicación de Resultados Finales	11/12/2023
Suscripción de Contrato	Del 12/12/2023 al 18/12/2023
Inicio de Labores	19/12/2023