

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 116 - 2022 **ANALISTA DE CALIDAD ESPECIALIZADO**

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.](#)

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ANALISTA DE CALIDAD ESPECIALIZADO para liderar las pruebas en el proceso de desarrollo de sistemas de información y asegurar que el software realice correctamente las funcionalidades previstas mejorando la productividad mediante el uso de técnicas de pruebas formales y la ejecución de pruebas automatizadas.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U3100 - DIVISIÓN DE CONTROL DE CALIDAD

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Liderar y ejecutar las pruebas en el proceso de desarrollo de sistemas de información.
2. Realizar el control de calidad a los productos intermedios de software durante el proceso de desarrollo de sistemas de información.
3. Planificar y diseñar las estrategias y los casos de pruebas de alta complejidad.
4. Ejecutar pruebas de caja blanca.
5. Ejecutar las pruebas automatizadas de los sistemas de información.
6. Verificar el cumplimiento de los requisitos de calidad establecidos para el desarrollo y mantenimiento de los sistemas de información.
7. Planificar y gestionar la ejecución de las pruebas de aceptación del usuario, convocando a los usuarios y responsables de las distintas áreas con la finalidad de validar la calidad del sistema de información.
8. Apoyar en la gestión y seguimiento en los contratos de desarrollo y/o pruebas realizado por terceros, en lo que se refiere al componente de calidad.
9. Asegurar la disponibilidad y continua actualización de los ambientes de prueba.
10. Identificar y gestionar los riesgos del proyecto correspondiente a la calidad del sistema de información.
11. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Áreas normativas, usuarias y técnicas informáticas

4.2 Coordinaciones Externas :

Proveedores de bienes o servicios de Sistemas o Tecnologías de Información o Entidades o Instituciones Externas

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación o menciones afines, O Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas o menciones afines, O Bachiller Universitario en Ingeniería de Software o menciones afines, O Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines, O Bachiller Universitario en Ingeniería Informática o menciones afines.	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en Calidad de Procesos, Calidad de Software, Gestión de Proyectos, Metodología Ágiles, Lenguaje UML; Técnicas de pruebas de software, herramientas de automatización de pruebas, lenguajes de Programación, Aseguramiento de la Calidad.	Declaración Jurada de Postulación
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. - Inglés Nivel Básico.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos"
Experiencia (1)	General: - Seis (06) años. Específica (Incluido en la experiencia general): - Cuatro (04) años realizando pruebas técnicas, pruebas funcionales o pruebas de automatización. - Dos (02) años de desarrollo o pruebas con base de datos relacionales Oracle, Informix o similares. Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ANALISTA	Sección 7 "Experiencia"
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.	Se evaluará en la etapa de Entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO						
Verificación de Información Declarada	-	APTO(Cualitativo)							
Evaluación de Conocimientos	25%	13.00	20.00						
Evaluación de Competencias	-	APTO(Cualitativo)							
Evaluación de Integridad	-	APTO(Cualitativo)							
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	35%	13.00	20.00						
<table border="1"> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </table>				Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos
Cumple con el tiempo mínimo requerido.				13.00 puntos					
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido				17.00 puntos					
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos								
Entrevista	40.00%	13.00	20.00						
PUNTAJE FINAL	100%	13.00	20.00						

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial, Remota o Mixta.
Duración del contrato	Hasta el 30 de septiembre de 2022, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 7,500.00 (Siete Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/es>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 16/05/2022 al 27/05/2022
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 25/05/2022 al 27/05/2022
Verificación de Información Declarada (VID)	Del 30/05/2022 al 31/05/2022
Publicación de Resultados de la VID	31/05/2022
Evaluación de Conocimientos	02/06/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	03/06/2022
Evaluación de Competencias	Del 07/06/2022 al 08/06/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	08/06/2022
Evaluación de Integridad	Del 10/06/2022 al 13/06/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	13/06/2022
Evaluación Curricular	Del 15/06/2022 al 17/06/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	22/06/2022
Entrevista	Del 28/06/2022 al 01/07/2022
Publicación de Resultados Finales	04/07/2022
Suscripción de Contrato	Del 05/07/2022 al 11/07/2022
Inicio de Labores	12/07/2022