

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 115 - 2023** **CONDUCTOR DE VEHÍCULO**

### **INTENDENCIA DE ADUANA AÉREA Y POSTAL**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de UN (1) CONDUCTOR DE VEHICULO para Conducir los vehículos de la institución que le sean asignados.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

3Z0800 - OFICINA DE SOPORTE ADMINISTRATIVO ADUANA AÉREA Y POSTAL

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Conducir los vehículos automotores que le sean asignados.
2. Revisar el kilometraje, gasolina, aceite, batería y demás indicadores que aseguren el funcionamiento del vehículo.
3. Velar por el estado operativo y condiciones mecánicas de los diferentes sistemas del vehículo.
4. Informar las necesidades de mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos a cargo.
5. Otras funciones que se le asigne

#### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

##### **4.1 Condición Atípica:**

Turnos Rotativos

##### **4.2 Periodicidad:**

Permanente: De acuerdo a cronograma

**V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:**

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Secundaria Completa.	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Licencia de Conducir</b>	Licencia de conducir categoría A2A	Sección 1 "Información Personal"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	-Mecánica Automotriz.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b><u>GENERAL:</u></b></p> <p>- Dos (02) años.</p> <p><b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b></p> <p>- <b>A. Específica (Incluida en la experiencia general):</b> Dos (02) años en puestos afines</p> <p>- <b>B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A):</b> Dos (2) años como auxiliar o asistente</p>	Sección 7 "Experiencia"
<b>Requisitos Adicionales</b>	<p>- Licencia de Conducir vigente a la fecha de postulación, con más de 2 años de antigüedad.</p> <p>- No tener infracciones de tránsito en el último año.</p> <p>- Buenas condiciones de salud y físicas.</p>	Declaración Jurada de Postulación
<b>Habilidades o competencias</b>	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	25.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Conocimientos	15.00%	13	20								
Evaluación de Integridad	-	RINDIÓ (Cualitativo)									
Evaluación de manejo de vehículo	30.00%	13	20								
Entrevista	30.00%	13	20								
Publicación de Resultados Finales	-	APTO (Cualitativo)									
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>								

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial.
<b>Duración del contrato</b>	<b>PLAZO INDETERMINADO.</b>
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 2,000.00 (Dos Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales en turnos rotativos

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 23/10/2023 al 06/11/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 02/11/2023 al 06/11/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	07/11/2023
Publicación de Resultados de la VID	08/11/2023
Evaluación Curricular	Del 10/11/2023 al 14/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	20/11/2023
Evaluación de Conocimientos	23/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	24/11/2023
Evaluación de Integridad	28/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	28/11/2023
Evaluación de manejo de vehículo	30/11/2023
Publicación de resultados de la evaluación de manejo	01/12/2023
Entrevista	Del 05/12/2023 al 11/12/2023
Publicación de Resultados Finales	12/12/2023
Suscripción de Contrato	Del 13/12/2023 al 19/12/2023
Inicio de Labores	20/12/2023