

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 101 - 2023 **PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL - OD**

INTENDENCIA NACIONAL DE RECURSOS HUMANOS

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de CINCO (5) PROFESIONAL EN TRABAJO SOCIAL - OD que se desempeñarán inicialmente en las sedes señaladas en el siguiente cuadro, para Implementar estrategias de bienestar e intervención social que tengan como objetivo contribuir en la satisfacción laboral de los colaboradores; mejorando las condiciones personales y sociales dentro del ámbito de su competencia

Sede	Vacante
Ayacucho	1
Cajamarca	1
Huánuco	1
Ilo	1
San Martín - Tarapoto	1
Total	5

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8A3200 - DIVISIÓN DE BIENESTAR SOCIAL

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Gestionar y ejecutar las acciones y los programas de Bienestar Social aprobados por la Intendencia Nacional de Recursos Humanos dirigidos a los colaboradores de la Institución y sus familiares directos.
2. Informar, atender, asistir, orientar y asesorar a los colaboradores en los servicios y prestaciones del Seguro Social de Salud (ESSALUD) y demás temas de su competencia.
3. Elaborar informes sociales en los casos de solicitud de préstamos, traslados, licencias y otras situaciones que ameriten su elaboración, así como informes de gestión en función a las necesidades requeridas.
4. Evaluar, atender y hacer seguimiento a los colaboradores y familiares directos a los que se le brinde servicio social.
5. Apoyar en la supervisión de lactarios, centros de salud en oficina, concesionarios de comedores y máquinas expendedoras.
6. Apoyar en las demás actividades de la División de Bienestar Social, programas de mejora de clima laboral y seguridad y salud en el trabajo.

7. Elaborar y proponer planes de intervención a nivel familiar y social, así como procedimientos de mejora y otros relacionados a las funciones de Bienestar Social.

8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Disponibilidad para trasladarse a cualquier Sede dentro de todo el territorio nacional conforme a los planes de trabajo operativos y/o necesidad institucional.

4.2 Periodicidad:

Temporal: Planes de trabajo operativos y/o necesidad institucional.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Titulado Universitario en Trabajo Social.	Sección 3 "Formación Académica"
Colegiatura	Colegiatura y habilitación profesional vigente	Sección 1 "Información Personal"
Conocimientos Técnicos	-Conocimiento en elaboración de informes sociales, gestión y trámite de subsidios EsSalud, gestión y trámite Entidades Prestadoras de Salud.	Declaración Jurada de Postulación
Cursos o Programas de Especialización	- Curso en Gestión de Recursos Humanos con una duración mínima de 60 horas (no acumulables).	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	<p>GENERAL:</p> <p>- Cuatro (04) años.</p> <p>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</p> <p>- A. Especifica (Incluida en la experiencia general): Cuatro (04) años de experiencia en puestos similares.</p> <p>- B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Cuatro (04) año como analista.</p> <p>PÚBLICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA ESPECIFICA):</p> <p>- C. Pública (Incluida en el punto A): Dos (2) años.</p>	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar al interior del país para laborar en cualquier Sede a nivel nacional.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, Motivación por el resultado, Pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Evaluación de Competencias	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo Presencial.
Duración del contrato	PLAZO INDETERMINADO.
Remuneración mensual	S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 16/10/2023 al 27/10/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 23/10/2023 al 27/10/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	30/10/2023
Publicación de Resultados de la VID	31/10/2023
Evaluación Curricular	Del 03/11/2023 al 07/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	13/11/2023
Evaluación de Integridad	16/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	17/11/2023
Evaluación de Competencias	20/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	21/11/2023
Entrevista	Del 23/11/2023 al 27/11/2023
Publicación de Resultados Finales	28/11/2023
Suscripción de Contrato	Del 29/11/2023 al 05/12/2023
Inicio de Labores	06/12/2023