

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 093 - 2024 **ANALISTA DE SISTEMAS EN TECNOLOGIAS EMERGENTES SENIOR**

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ANALISTA DE SISTEMAS EN TECNOLOGIAS EMERGENTES SENIOR para realizar el análisis y desarrollo de los sistemas de información con la finalidad de elaborar o adecuar los sistemas de información según las necesidades operativas y de negocio de la Institución.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U2100 - DIVISIÓN DE DESARROLLO DE SISTEMAS TRIBUTARIOS

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Apoyar a elaborar los requerimientos funcionales de su competencia con las áreas usuarias de la Institución y elaborar los requerimientos informáticos a efectos de garantizar la adecuada implementación de los sistemas de información.
2. Analizar, diseñar y desarrollar los sistemas de información.
3. Elaborar las especificaciones de construcción de los sistemas de información.
4. Apoyar en las pruebas e implementación de las aplicaciones informáticas.
5. Ejecutar la gestión del proceso de desarrollo de sistemas de información tanto interno como externo (proceso de tercerización).
6. Diseñar y desarrollar la arquitectura de software que servirá de base al desarrollo de las aplicaciones Institucionales.
7. Apoyar en la elaboración de las especificaciones técnicas para la adquisición de la infraestructura tecnológica informática de su competencia.
8. Evaluar el funcionamiento de los sistemas de información que se implementen y resolver los problemas e incidentes asociados a los mismos.
9. Elaborar la documentación técnica necesaria para la implementación de los sistemas de información de su competencia.
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Áreas normativas, usuarias y técnicas informáticas

4.2 Periodicidad:

-

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en Herramienta de Modelamiento - Conocimiento en Metodología análisis y diseño de sistemas de información (RUP o de lenguaje UML u otras) - Conocimiento en Metodologías Ágiles para la Gestión de Proyectos y Desarrollo de Software - Conocimiento en Desarrollo de Webservices - Conocimiento en Implementaciones informáticas que gestionan archivos XML: crear, leer, modificar - Conocimiento en Desarrollo de microservicios - Conocimiento en Implementaciones informáticas que utilizan bases de datos no relacionales - Conocimiento en Utilización de User Experience como atributo de la solución informática a implementar 	Declaración Jurada de Postulación
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. 	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	<p><u>GENERAL:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Cuatro (04) años. <p><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></p> <p>-A) Especifica (Incluida en la experiencia general):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dos (02) años en modelamiento (análisis y diseño) de sistemas de información. - Un (01) año en desarrollo de aplicaciones basadas en programación J2EE y como mínimo un framework JAVA; <ul style="list-style-type: none"> ○ Un (01) año en desarrollo de aplicaciones basadas en programación J2EE que interactúen con una base de datos Oracle o no relacional (Mongo BD, Cosmos BD u otro similar); ○ Un (01) año en desarrollo de aplicaciones basadas en microservicios, bases de datos no relacional y frameworks que potencian la experiencia del usuario (UX) <p>-B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Tres (03) años como Analista.</p>	Sección 7 "Experiencia"

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Requisitos Adicionales	-Haber participado como responsable en la implementación de por lo menos 01 soluciones informáticas, aplicaciones de negocio o soluciones analíticas. -Haber participado en el desarrollo e implementación de por lo menos 1 proyectos que hayan utilizado marcos de trabajo ágiles y/o metodologías ágiles. -Haber participado en por lo menos 1 implementación que haya identificado la experiencia de usuario y usabilidad del producto informático como uno de los atributos del producto final -Haber participado en la implementación de soluciones informáticas que utilizan bases de datos no relacionales.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación al Resultado, Asertividad, Comunicación Efectiva, Proactividad, Empatía	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad: Trabajo remoto, presencial, mixto.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024.
Remuneración Mensual	S/ 7,500.00 (Siete Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 20/05/2024 al 31/05/2024
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 05/06/2024 al 10/06/2024
Verificación de Información Declarada (VID)	Del 11/06/2024 al 12/06/2024
Publicación de Resultados de la VID	13/06/2024
Evaluación Curricular	Del 19/06/2024 al 21/06/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	27/06/2024
Evaluación de Integridad	02/07/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	03/07/2024
Entrevista	Del 09/07/2024 al 11/07/2024
Publicación de Resultados Finales	12/07/2024
Suscripción de Contrato	Del 15/07/2024 al 19/07/2024
Inicio de Labores	22/07/2024