

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 091 - 2023 **INTERVENTOR DE CONTROL ÚNICO**

INTENDENCIA DE ADUANA DE TACNA **(Actualizado al 20.10.23)**

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de TRES (3) INTERVENTOR DE CONTROL ÚNICO para ejecutar acciones de control a medios de transporte, mercancías y personas con la finalidad de verificar el cumplimiento de obligaciones tributarias, aduaneras o relacionadas al control de insumos químicos y bienes fiscalizados.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

3G0000 - INTENDENCIA DE ADUANA DE TACNA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar acciones de control a medios de transporte, mercancías y personas.
2. Verificar y validar la documentación sustentatoria que permita prevenir, detectar y reprimir ilícitos e incumplimientos de las disposiciones tributario-aduaneras.
3. Verificar que las mercancías o medios de transporte cuenten con los permisos y condiciones exigidas.
4. Inducir a los contribuyentes al cumplimiento de sus obligaciones tributarias y aduaneras.
5. Aplicar las sanciones y medidas preventivas detectadas durante las acciones de control que ejecuten, según las normas vigentes.
6. Realizar extracción de muestras en las intervenciones de productos que constituyen insumos químicos y bienes fiscalizables y remitirlas según los procedimientos establecidos.
7. Conducir vehículos de la institución cuando se requiera el apoyo en las intervenciones.
8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Horario en turnos rotativos de lunes a domingo

4.2 Periodicidad:

Permanente: de acuerdo a programación.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Egresado Profesional Técnico en Todas las carreras. Estudiante Universitario desde el ciclo 01 en Todas las carreras.	Sección 3 "Formación Académica"
Licencia de Conducir	Licencia de conducir categoría A1	Sección 1 "Información Personal"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	<u>GENERAL:</u> - Un (1) año.	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	-No tener infracciones de tránsito en el último año. -Buenas condiciones de salud y físicas.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia general.	35.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Conocimientos	25.00%	13	20								
Evaluación de Integridad	-	RINDIÓ (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
Publicación de Resultados Finales	-	APTO (Cualitativo)									
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial.
Duración del contrato	PLAZO INDETERMINADO
Remuneración mensual	S/ 2,700.00 (Dos Mil Setecientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales en turnos rotativos (lunes a domingo)

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 16/10/2023 al 27/10/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 26/10/2023 al 27/10/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	30/10/2023
Publicación de Resultados de la VID	31/10/2023
Evaluación Curricular	Del 03/11/2023 al 07/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	13/11/2023
Evaluación de Conocimientos	16/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	17/11/2023
Evaluación de Integridad	21/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	21/11/2023
Entrevista	Del 23/11/2023 al 27/11/2023
Publicación de Resultados Finales	28/11/2023
Suscripción de Contrato	Del 29/11/2023 al 05/12/2023
Inicio de Labores	06/12/2023