PROCESO DE SELECCIÓN CAS Nº 076 - 2023
ARQUITECTO TI

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ARQUITECTO TI para apoyar en el Diseño de la arquitectura de información y aplicaciones con la finalidad de implementar e integrar servicios y soluciones informáticas seguras, de fácil acceso, escalables, de alto rendimiento e interoperables.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U4100 - DIVISIÓN DE ARQUITECTURA DE INFORMACIÓN Y APLICACIONES

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Apoyar en la elaboración de propuestas de mejora al diseño de la Arquitectura de Aplicaciones teniendo en cuenta nuevas tecnologías relacionadas.
2. Mantener actualizada la Documentación de la Arquitectura de los Sistemas de información
3. Evaluar y proponer nuevas tecnologías que permitan mejorar la actual Arquitectura de Aplicaciones.
4. Apoyar en el análisis, diseño, construcción y pruebas de sistemas de información.
5. Elaborar propuestas e informes sobre el desempeño de los sistemas y procedimientos aplicados en el ámbito de la arquitectura de aplicaciones.
6. Apoyar en la elaboración de pruebas de concepto y pilotos de nuevas tecnologías relacionadas a la integración de servicios, dispositivos móviles, servicios de nube.
7. Otras funciones que se le asignen.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

No aplica

4.2 Periodicidad:

No aplica

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRODE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en: -Desarrollo de Aplicaciones, Metodología RUP, lenguaje UML para Análisis y Diseño, SCRUM u otras metodologías ágiles. Conocimiento específico en: - Desarrollo de aplicaciones Web y/o Mobile utilizando lenguajes de programación Java o C# o Ruby o Python y/o con Node JS y/o para Aplicaciones móviles Hibridas y/o Nativas - Desarrollo de Servicios REST con OAuth2 y/o Servicios Web SOAP con WS-Security - Bases de datos Relacionales como Informix o Oracle o Bases de Datos NoSQL como Redis o Elasticsearch o Mongodb o Hive Conocimientos de: - Arquitectura y Patrones de diseño de Microservicios o Contenerizacion con Docker o Kubernetes o Docker Swarm. - Configuración y/o administración de servidores Web como Nginx o apache o iplanet; Servidores de Aplicaciones Weblogic y/o Jboss, Servidores de Colas o servidores Linux y/o UNIX. - Integración continua y herramientas como Bamboo o Artifactory o Jenkins o Sonar o Gradle o GIT. - Programación segura - API, certificados digitales - Streaming de datos con Kafka Deseable: - Desarrollo de aplicaciones en entornos de cloud como AWS o Azure o Google Cloud o similares - Desarrollo en móviles Android, iOS -Adecuada expresión escrita: redacción, ortografía y gramática.	Declaración Jurada de Postulación
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRODE HOJA DE VIDA"
Experiencia (1)	**GENERAL**: - Seis (06) años **ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):** - **A. Especifica (Incluida en la experiencia general):** Tres (03) años de experiencia en Desarrollo de Aplicaciones Web con lenguajes como JAVA o C# o JS o Ruby y/o Python y/o Aplicaciones mobiles Hibridas y/o Nativas, de los cuales un (01) año de experiencia en Desarrollo usando base de datos Relacionales como Informix u Oracle o similares y/o Bases de Datos NoSQL como Redis o Elastic Search o Mongodb o similares o Un (1) año como arquitecto de aplicaciones o información o integración. **B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A):** Tres (03) años como especialista.	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	Experiencia en haber liderado 05 proyectos informáticos de aplicaciones web con lenguajes como JAVA o C# o JS o Ruby y/o Python y/o Aplicaciones mobiles Hibridas y/o Nativas o desarrollo o modelamiento usando base de datos Relacionales como Informix u Oracle o similares y/o Bases de Datos NoSQL como Redis o Elastic Search o MongoDB.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio. Comunicación oral persuasiva, autoconfianza, credibilidad técnica.	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)	
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre laexperiencia específica.	60.00%	13	20
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)	
Evaluación de Competencias	-	RINDIO (Cualitativo)	
Entrevista	40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL	**100%**	**13**	**20**

CRITERIO	PUNTAJE
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos
Tiene como mínimo 2 años adicionalesal tiempo requerido	17.00 puntos
Tiene como mínimo 4 años adicionalesal tiempo requerido	20.00 puntos

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo presencial.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 30 de diciembre de 2023.
Remuneración mensual	S/ 10,500.00 (Diez Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web **http://unete.sunat.gob.pe/**. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 02/10/2023 al 16/10/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 10/10/2023 al 16/10/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	17/10/2023
Publicación de Resultados de la VID	18/10/2023
Evaluación Curricular	Del 20/10/2023 al 24/10/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	30/10/2023
Evaluación de Integridad	03/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	06/11/2023
Evaluación de Competencias	07/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	08/11/2023
Entrevista	Del 10/11/2023 al 14/11/2023

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación de Resultados Finales	15/11/2023
Suscripción de Contrato	Del 16/11/2023 al 22/11/2023
Inicio de Labores	23/11/2023

División de Incorporación y Administración de Personal

Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos