PROCESO DE SELECCIÓN CAS Nº 075 - 2023
ANALISTA SENIOR DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA - TELECOMUNICACIONES
INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ANALISTA SENIOR DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA -TELECOMUNICACIONES para participar en la gestión y administración de la plataforma de telecomunicaciones con la finalidad de asegurar su operatividad y performance.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U5200 - DIVISIÓN DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Participar en la implementación, administración y soporte a la plataforma de redes y telecomunicaciones y la plataforma de seguridad de redes.
2. Administrar y brindar soporte a la plataforma para la inspección no intrusiva y otras tecnologías similares
3. Participar en la implementación, administración y soporte de los sistemas de cableado estructurado
4. Participar en la implementación, administración y soporte al equipamiento de videoconferencia, cámaras IP, telefonía IP, entre otros.
5. Participar en la implementación de la puesta en operación de proyectos tecnológicos.
6. Asegurar la operatividad, monitorear la plataforma de telecomunicaciones.
7. Participar en comités de adquisiciones y administración de contratos de tecnologías
8. Supervisar y gestionar los contratos de mantenimiento de la plataforma de telecomunicaciones, networking, sistema CCTV, control de accesos, sistemas no intrusivos y Facilities Manager
9. Participar en la elaboración de los términos de referencia o especificaciones técnicas de los servicios o equipos de su competencia
10. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Disponibilidad para viajar a provincias y trabajar los fines de semana y feriados para soportar los servicios de red de comunicaciones a nivel nacional

4.2 Periodicidad:

Temporal De acuerdo a la necesidad Institucional

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRODE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas y Computo, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Telecomunicaciones, o Bachiller Universitario en Ingeniería Electrónica	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en: - Instalación, configuración y administración de equipos de networking,telecomunicaciones y plataforma de seguridad firewall. - Sistemas de cableado estructurado. - Monitoreo y análisis de redes. - Configuración y administración de telefonía IP, equipos de videoconferencia, cámaras IP, entre otros.	Declaración Jurada de Postulación
Cursos o Programas de Especialización	- Curso CCNA (Cisco Certified Network Associate) realizado en centro autorizado por el fabricante con una duración mínima de 200 horas (no acumulables)	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Certificaciones	- Contar con certificado CCNA	Sección 5 "Certificación"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	- Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
Experiencia (1)	**GENERAL**: - Tres (3) años. **ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):** - **A. Especifica (Incluida en la experiencia general):** Dos (2) años desarrollando labores de instalación, configuración y administración de equipos networking, switches y routers, centrales telefónicas IP e instalaciones de cableado estructurado. -**B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A):** Dos (02) años como analista	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar a provincias y trabajar los fines de semana yferiados para soportar los servicios de red de comunicaciones a nivel nacional	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio.	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)	
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)	
Evaluación de Competencias	-	RINDIO (Cualitativo)	
Entrevista	40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL	**100%**	**13**	**20**

CRITERIO	PUNTAJE
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 30 de diciembre de 2023.
Remuneración mensual	S/ 6,500.00 (Seis Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web **http://unete.sunat.gob.pe/**. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 02/10/2023 al 16/10/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 10/10/2023 al 16/10/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	17/10/2023
Publicación de Resultados de la VID	18/10/2023
Evaluación Curricular	Del 20/10/2023 al 24/10/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	30/10/2023
Evaluación de Integridad	03/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	06/11/2023
Evaluación de Competencias	07/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	08/11/2023
Entrevista	Del 10/11/2023 al 14/11/2023
Publicación de Resultados Finales	15/11/2023
Suscripción de Contrato	Del 16/11/2023 al 22/11/2023
Inicio de Labores	23/11/2023

División de Incorporación y Administración de Personal

Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos