

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 074 - 2023 **ARQUITECTO TI EXPERTO**

INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ARQUITECTO TI EXPERTO para diseñar, normar y ser un participante activo junto al negocio en la integración de la arquitectura de información y aplicaciones con la finalidad de implementar servicios y soluciones informáticas seguras, flexibles, escalables, de alto rendimiento, interoperables y liderando la innovación tecnológica y maximizando la experiencia usuario.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1U4100 - DIVISIÓN DE ARQUITECTURA DE INFORMACIÓN Y APLICACIONES

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Elaborar propuestas de mejora al diseño de la Arquitectura de Aplicaciones teniendo en cuenta nuevas tecnologías relacionadas.
2. Aprobar el diseño de la Arquitectura para los nuevos sistemas de información que modifiquen la Arquitectura existente.
3. Revisar, validar, proponer y elaborar mejoras a los estándares y frameworks existentes.
4. Evaluar y proponer nuevas tecnologías que permitan mejorar la actual Arquitectura de Aplicaciones y de información.
5. Revisar, elaborar y proponer propuestas de estándares, normas, uso de nuevas tecnologías relacionadas a Arquitectura de Aplicaciones e información.
6. Elaborar propuestas e informes sobre el desempeño de los sistemas y procedimientos aplicados en el ámbito de la arquitectura de aplicaciones.
7. Apoyar en el análisis, diseño, construcción y pruebas sistemas de información orientado a microservicios y la interoperabilidad.
8. Elaborar pruebas de concepto y pilotos de nuevas tecnologías relacionadas a la nube, integración de servicios, analítica, modelos de datos híbridos y políglotas.
9. Diseñar y elaborar soluciones de Integración de servicios on-premise, en nube y con otras instituciones.
10. Liderar la innovación tecnológica y maximizar la mejora de la experiencia usuario
11. Otras funciones que se le asignen.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

No aplica

4.2 Periodicidad:

No aplica

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática	Sección 3 "Formación Académica"
Conocimientos Técnicos	<p>Conocimiento especializado en Arquitectura Empresarial, Metodología RUP, lenguaje UML para Análisis y Diseño, SCRUM u otras metodologías ágiles; y conocimiento específico en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnologías de desarrollo orientado a microservicios. Herramientas de Modelamiento, Metodología RUP y/o de lenguaje UML para Análisis y Diseño. - Framework JEE7 o Spring o Bootstrap o JPA y frameworks Ajax tales como JQuery o AngularJS o React o NodeJS o Javascript o HTML5 o CSS3. Servidores de aplicaciones JEE como WebLogic o Jboss o Websphere. - WebServices, REST, JAX-WS, JAX-RS, ws-security, OAuth2, JWT. - Contenedores Docker, patrones de diseño. - Construcción de aplicaciones usando los conceptos de Responsive Design. - Configuración y administración de servidores Iplanet y/o nginx a nivel avanzado; Arquitectura JEE, Servidores de Colas; Arquitectura y administración de servidores con sistemas operativos Linux y/o UNIX, Plataforma de Virtualización con Vmware; Plataforma de computación distribuidas bajo arquitectura orientadas a servicios, multicapa y cliente servidor. - Entornos de nube o virtualización, ESB (Bus de servicios), Dropwizard, Kubernetes - Bases de datos RDBMS Informix u Oracle o NoSQL como Redis o elasticsearch o mongodb - Integración continua y herramientas como Bamboo o Jenkins o Sonar o Gradle o GIT. - Entornos de desarrollo en Eclipse o Netbeans - Manejo de Streaming con Kafka <p>Deseables conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nube pública, privada y/o híbrida - BigData y componentes 	Declaración Jurada de Postulación
Cursos o Programas de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso de arquitectura o de gestión de contenedores en Microsoft Azure con una duración mínima de 12 horas (no acumulables). - Curso de microservicios con una duración mínima de 12 horas (no acumulables). - Curso introductorio de TOGAF con una duración mínima de 12 horas (no acumulables). 	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos	<ul style="list-style-type: none"> - Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. 	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Experiencia (1)	<p><u>GENERAL:</u></p> <p>- Nueve (9) años.</p> <p><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></p> <p>- A. Específica (Incluida en la experiencia general): Seis (06) años de experiencia de Arquitecto de software o de Aplicaciones o de Información.</p> <p>- B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Cuatro (06) años como especialista</p>	Sección 7 "Experiencia"
Requisitos Adicionales	Haber liderado como mínimo en 10 proyectos de Tecnologías de desarrollo orientado a microservicios o Herramientas de Modelamiento, Metodología RUP y/o de lenguaje UML para Análisis y Diseño.	Declaración Jurada de Postulación
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio. Adecuada expresión escrita: redacción, ortografía y gramática.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Evaluación de Competencias	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
PUNTAJE FINAL	100%	13	20								

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo presencial.
Duración del contrato	PLAZO DETERMINADO: Hasta el 30 de diciembre de 2023.
Remuneración mensual	S/ 14,500.00 (Catorce Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 horas semanales

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 02/10/2023 al 16/10/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 10/10/2023 al 16/10/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	17/10/2023
Publicación de Resultados de la VID	18/10/2023
Evaluación Curricular	Del 20/10/2023 al 24/10/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	30/10/2023
Evaluación de Integridad	03/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	06/11/2023
Evaluación de Competencias	07/11/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	08/11/2023
Entrevista	Del 10/11/2023 al 14/11/2023
Publicación de Resultados Finales	15/11/2023
Suscripción de Contrato	Del 16/11/2023 al 22/11/2023
Inicio de Labores	23/11/2023