

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 050 - 2024** **ARQUITECTO DE SOLUCIONES**

### **INTENDENCIA NACIONAL DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de OCHO (8) ARQUITECTO DE SOLUCIONES para Elaborar los diseños, normas y lineamientos de Arquitectura, ser un participante activo en la definición e integración de la arquitectura de información y aplicaciones, con la finalidad de implementar servicios y soluciones informáticas seguras, flexibles, escalables, de alto rendimiento, interoperables y liderando la innovación tecnológica y maximizando la experiencia usuario.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

1U4000 - GERENCIA DE ARQUITECTURA

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Diseñar las Arquitecturas de Soluciones, teniendo en cuenta los dominios de aplicaciones, integración e información, soportadas bajo las nuevas tecnologías relacionadas.
2. Revisar, evaluar y aprobar el diseño de la Arquitectura de Solución para los nuevos proyectos o requerimientos que modifiquen la Arquitectura existente.
3. Revisar, validar, proponer y elaborar mejoras a los estándares y frameworks existentes.
4. Evaluar y proponer nuevas tecnologías que permitan mejorar la actual Arquitectura de Soluciones.
5. Revisar, elaborar y proponer propuestas de estándares, normas, uso de nuevas tecnologías relacionadas a Arquitectura de Aplicaciones e información.
6. Elaborar informes con propuestas sobre el desempeño de los sistemas y procedimientos aplicados en el ámbito de la arquitectura de aplicaciones.
7. Diseñar y elaborar soluciones de Integración de servicios on-premise, en nube y con otras instituciones.
8. Liderar la innovación tecnológica y maximizar la mejora de la experiencia usuario.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

#### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

##### **4.1 Condición Atípica:**

No aplica.

##### **4.2 Periodicidad:**

No aplica.

## V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Bachiller Universitario en Ciencias de la Computación, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas, o Bachiller Universitario en Ingeniería de Software, o Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial, o Bachiller Universitario en Ingeniería Informática	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	<p>Conocimiento especializado en patrones de Arquitectura o Metodología RUP o lenguaje UML para Análisis y Diseño o SCRUM u otras metodologías ágiles.</p> <p>Conocimiento específico en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnologías de desarrollo orientado a microservicios o patrones de diseño y contenerización con Dockers o Kubernetes</li> <li>- Framework JEE7 ó Spring o Bootstrap o JPA ó Jquery o React o Javascript ó HTML5 o CSS3 y frameworks Ajax o AngularJS o NodeJS. Servidores de aplicaciones JEE como WebLogic o Jboss o Websphere.</li> <li>- Desarrollo de Servicios Web(SOA/REST), JAX-WS, JAX-RS, con protocolos de seguridad WS-Security y OAuth2.</li> <li>- Construcción de aplicaciones usando los conceptos de Responsive Design.</li> <li>- Configuración y administración a nivel avanzado; Arquitectura JEE o Servidores de Colas o Plataforma de computación distribuidas bajo arquitectura orientadas a servicios o multicapa y cliente servidor.</li> <li>- Definición de estrategias de implementación de entornos cloud, virtualización, ESB (Bus de servicios), Kubernetes o Dropwizard</li> <li>- Bases de datos RDBMS Oracle o Informix y no relacionales como Redis o MongoDB o Elasticsearch</li> <li>- Herramientas de integración continua: Bamboo o Jenkins o Artifactory o Sonar o Gradle o GIT.</li> <li>- Manejo de Streaming con Kafka</li> <li>- Plataformas cloud públicas, privadas y/o híbrida, conocimiento en gestión de identidades</li> </ul> <p>Deseables conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Implementación de estrategias Devops</li> <li>-Conocimiento de procesos de contrataciones públicas</li> <li>-Adecuada expresión escrita: redacción, ortografía y gramática.</li> </ul>	Declaración Jurada de Postulación
<b>Cursos o Programas de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso de Arquitectura de microservicios, con una duración mínima de 12 horas (no acumulables)</li> <li>- Curso de administración y gestión de contenedores o manejo de Streaming con Kafka con una duración mínima de 12 horas (no acumulables)</li> </ul>	Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inglés Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Power Point Nivel Intermedio.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Intermedio.</li> </ul>	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b><u>GENERAL:</u></b></p> <p>- Seis (06) años.</p> <p><b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b></p> <p>- A. Especifica (Incluida en la experiencia general): Cuatro (04) años de experiencia en implementación de Arquitecturas de software o de Aplicaciones o de Información, los cuales incluyen: Dos (02) años de experiencia en diseño de arquitectura de soluciones o de información, aplicaciones con lenguajes como JAVA, C#, JS, Ruby y/o Python. y/o Aplicaciones móviles Híbridas y/o Nativas. Un (01) año de experiencia en Desarrollo usando base de datos Relacionales como Informix, Oracle o similares y/o Bases de Datos NoSQL como Redis, Elastic Search, MongoDB o similares.</p> <p>-B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Cuatro (04) años como Analista.</p>	Sección 7 "Experiencia"
<b>Habilidades o competencias</b>	Trabajo colaborativo, Motivación por el resultado, Pasión por el servicio. Comunicación oral persuasiva, autoconfianza, credibilidad técnica. Adecuada expresión escrita: redacción, ortografía y gramática.	Se evaluará en la entrevista

- (1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	60.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>								

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial
<b>Duración del contrato</b>	<b>PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024.</b>
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 10,000.00 (Diez Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 22/02/2024 al 06/03/2024
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 29/02/2024 al 06/03/2024
Verificación de Información Declarada (VID)	07/03/2024
Publicación de Resultados de la VID	08/03/2024
Evaluación Curricular	Del 19/03/2024 al 21/03/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	27/03/2024
Evaluación de Integridad	03/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	04/04/2024
Entrevista	Del 08/04/2024 al 10/04/2024
Publicación de Resultados Finales	11/04/2024
Suscripción de Contrato	Del 12/04/2024 al 18/04/2024
Inicio de Labores	19/04/2024

División de Incorporación y Administración de Personal

Gerencia de Gestión del Empleo  
Intendencia Nacional de Recursos Humanos