PROCESO DE SELECCIÓN CAS Nº 049 - 2022

PROFESIONAL EN TASACIONES

INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios - CAS en el marco de la Ley N° 31365.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) PROFESIONAL EN TASACIONES para Elaborar y/o revisar los informes de tasación de bienes muebles de acuerdo al Reglamento de Tasaciones y Normas Internas para su valorización.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8B2300 - DIVISIÓN DE DISPOSICIÓN DE BIENES Y MERCANCÍAS

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Inspeccionar los bienes muebles que se encuentran bajo custodia en los almacenes de la SUNAT.
2. Realizar el estudio de mercado sobre los bienes a tasar.
3. Elaborar y emitir el informe de tasación.
4. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Con las áreas de la Gerencia de Almacenes y con las unidades de organización operativas de la Institución.

4.2 Coordinaciones Externas :

-

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Titulado Universitario en Ingeniería Civil o menciones afines. O Titulado Universitario en Ingeniería Eléctrica o menciones afines. O Titulado Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines. O Titulado Universitario en Ingeniería Mecánica o menciones afines.	*Sección 3 "Formación Académica"*
Colegiatura	Colegiatura y habilitación profesional vigente	*Sección 1 "Información Personal"*
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en tasaciones y valorizaciones.	*Declaración Jurada de Postulación*
Cursos o Programas de Especialización	- Curso en Tasación de Bienes Muebles con una duración mínima de 48 horas (no acumulables)	*Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"*
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	*Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos"*
Experiencia (1)	**General:** - Cinco (05) años. **Específica (Incluido en la experiencia general):** - Cuatro (04) años en labores de perito tasador. **Pública (Incluido en la experiencia específica):** - Tres (03) años. **Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:** - ESPECIALISTA	*Sección 7 "Experiencia"*
Habilidades o competencias	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación al Resultado.	*Se evaluará en la etapa de Entrevista*

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Conocimientos	25%	13.00	20.00
Evaluación de Competencias	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Integridad	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica. Cumple con el tiempo mínimo requerido. — 13.00 puntos Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido — 17.00 puntos Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido — 20.00 puntos	35%	13.00	20.00
Entrevista	40.00%	13.00	20.00
PUNTAJE FINAL	**100%**	**13.00**	**20.00**

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presenta, Remota, Mixto.
Duración del contrato	**Hasta el 31 de julio de 2022, con posibilidad de renovación.**
Remuneración mensual	**S/ 7,500.00 (Siete Mil Quinientos Y 00/100 soles)** Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web **https://unete.sunat.gob.pe/**. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 28/02/2022 al 11/03/2022
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 09/03/2022 al 11/03/2022
Verificación de Información Declarada	Del 14/03/2022 al 15/03/2022
Publicación de Resultados de la Verificación de Información Declarada	15/03/2022
Evaluación de Conocimientos	17/03/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	18/03/2022
Evaluación de Competencias	Del 22/03/2022 al 23/03/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Competencias	23/03/2022
Evaluación de Integridad	Del 25/03/2022 al 28/03/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	28/03/2022
Evaluación Curricular	Del 30/03/2022 al 01/04/2022
Publicación de resultados de evaluación curricular	06/04/2022
Entrevista	Del 11/04/2022 al 18/04/2022
Publicación de Resultados Finales	19/04/2022
Suscripción de Contrato	Del 20/04/2022 al 26/04/2022
Inicio de Labores	02/05/2022

División de Incorporación y Administración de Personal
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos