

## PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 040 – 2021

### PROFESIONAL EN PSICOLOGÍA CLÍNICA

(EN EL MARCO DEL DECRETO DE URGENCIA N° 034-2021)

#### I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección CAS en el marco del Decreto de Urgencia N° 034-2021](#) en la fecha de publicación de la presente convocatoria

##### 1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma

#### II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

##### 2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de CINCO (5) PROFESIONAL EN PSICOLOGIA CLINICA para brindar orientación psicológica a los colaboradores para preservar la salud mental en el entorno de la pandemia por la COVID-19.

##### 2.2 Unidad orgánica solicitante:

8A3100 - DIVISIÓN DE CLIMA LABORAL Y COMUNICACIÓN INTERNA

##### 2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Brindar consejería psicológica y apoyo emocional a los colaboradores de la institución.
2. Planificar la intervención psicológica en relación a la demanda recibida, seleccionando las estrategias que mejor se ajusten al problema.
3. Evaluar los resultados de las intervenciones psicológicas para realizar los ajustes o cambios requeridos.
4. Elaborar informes psicológicos de cada intervención realizada.
5. Diseñar y brindar charlas/talleres de sensibilización a los colaboradores de las distintas áreas, de acuerdo a las necesidades requeridas.
6. Proponer estrategias de intervención o mejora, según el relevamiento de información en las atenciones realizadas.
7. Otras funciones que le asigne la jefatura de la División correspondiente.

#### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

##### 4.1 Coordinaciones Internas :

Unidades orgánicas de la institución, el equipo de la INRH y Gestores del Cambio

##### 4.2 Coordinaciones Externas :

Con otras entidades y/o profesionales vinculados con las funciones a desarrollar previa autorización de la jefe de la División de Clima Laboral y Comunicación Interna.

**V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:**

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Titulado Universitario en Psicología.
Colegiatura	Colegiatura y habilitación profesional vigente
Conocimientos Técnicos	Conocimiento de diagnóstico psicológico, técnicas de abordaje psicoterapéuticas y en planes de salud mental.
Cursos o Programas de Especialización	- Programa de Formación en terapia cognitiva conductual o racional emotiva o psicodinámica o dialéctica conductual. (Mínimo de horas requerido: 90 horas no acumulables)
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.
Experiencia (1)	<b>General:</b> - Cinco (5) años  <b>Específica (Incluido en la experiencia general):</b> - Cinco (5) años de experiencia laboral como psicólogo clínico.  Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ANALISTA
Requisitos Adicionales	Habilidades de comunicación verbal y escrita. Capacidad abstracción, análisis y síntesis. Habilidades interpersonales. Autocontrol emocional. Empatía.
Habilidades o competencias	Vocación de servicio, Trabajo en equipo, Orientación a resultados.

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, es responsabilidad del postulante que la información declarada en el Formato Único de Postulación coincida de forma exacta con los documentos de sustento que adjunte, caso contrario, no se considerará dicha información. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación curricular: el puntaje se asigna sobre la experiencia específica		60.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		40.00%	13	20
<b>PUNTAJE FINAL</b>		<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Mixto
<b>Duración del contrato</b>	<b>Hasta el 31 de diciembre de 2021.</b>
<b>Remuneración mensual</b>	<b>S/ 8,000.00 (Ocho Mil Y 00/100 soles)</b> Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 HORAS SEMANALES

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 30/04/2021 al 04/05/2021
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 30/04/2021 al 04/05/2021
Evaluación curricular	Del 5/05/2021 al 06/05/2021
Publicación de resultados de evaluación curricular	07/05/2021
Entrevista final	Del 10/05/2021 al 11/05/2021
Publicación de resultados finales	11/05/2021
Suscripción de contrato	Del 12/05/2021 al 14/05/2021
Inicio de labores	17/05/2021

**División de Incorporación y Administración de Personal**  
**Gerencia de Gestión del Empleo**  
**Intendencia Nacional de Recursos Humanos**