

## II CONCURSO PÚBLICO 728 - 2022

728 N° 032 - 2022

### ESPECIALISTA 2 EN CONTROL PREVIO

## INTENDENCIA NACIONAL DE FORMULACIÓN DE INVERSIONES Y FINANZAS

### I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de la convocatoria para la contratación bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728 del II Concurso Público 728-2022.](#)

#### 1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se realizan bajo la modalidad virtual a excepción de la Evaluación de conocimientos la cual se realizará de forma presencial en la ciudad de Lima y de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

### II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

#### 2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ESPECIALISTA 2 EN CONTROL PREVIO para registrar los Compromisos Anuales, las fases de ejecución presupuestaria (compromiso y devengado), así como la Rendición de Gastos, previa verificación y/o evaluación de la documentación sustentatoria para el registro de las fases de ejecución, con la finalidad de asegurar que las transacciones sean consistentes con lo establecido en la normatividad correspondiente.

#### 2.2 Unidad orgánica solicitante:

8H1000 - GERENCIA FINANCIERA

#### 2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

### III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar la verificación documentaria y registro en el Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF y en el sistema de gestión interno de las fases de ejecución presupuestal del compromiso anual, mensual y devengado relacionados a Contratos, Órdenes de Compra y de Servicios, Planillas diversas y otros documentos.
2. Verificar y registrar las rendiciones de asignaciones por Encargo, Viáticos y Traslados en el Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF y sistema de gestión interno.
3. Realizar el seguimiento de la ejecución presupuestal de las Unidades Organizacionales o expedientes que le sean asignados.
4. Elaborar reportes e informes de seguimiento y propuestas de mejora o adaptación a cambios dentro del proceso de control previo.
5. Otras funciones que se le asignen.

### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

**4.1 Coordinaciones Internas:** División de Contabilidad de Gastos, División de Tesorería, Gerencia de Presupuesto y Formulación de Inversiones, División de Presupuesto, División de Formulación y Evaluación de Inversiones, Gerencia Administrativa, Oficinas y Secciones de Soporte Administrativo.

4.2 Coordinaciones Externas : Ninguna.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Titulado Universitario en Administración o menciones afines, o</li> <li>- Titulado Universitario en Contabilidad o menciones afines, o</li> <li>- Titulado Universitario en Ingenierías o menciones afines.</li> </ul>	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
<b>Conocimientos Técnicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Legislación en materia de Gestión Pública</li> <li>- Legislación vinculada con los sistemas de administración financiera.</li> <li>- Legislación tributaria (detracciones, retenciones, comprobantes de pago)</li> </ul>	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
<b>Cursos o Programas de Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso Gestión en Sistema Nacional de Contabilidad (duración mínima de 12 horas no acumulables).</li> <li>- Curso Gestión en Sistema Nacional de Tesorería (duración mínima de 12 horas no acumulables).</li> <li>- Curso Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF-SP (duración mínima de 12 horas no acumulables).</li> </ul>	<i>Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización"</i>
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Microsoft Power Point Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Excel Nivel Básico.</li> <li>- Microsoft Word Nivel Básico.</li> </ul>	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos"</i>
<b>Experiencia (1)</b>	<p><b>General:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dos (2) años.</li> </ul> <p><b>Específica (Incluida en la experiencia general):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dos (2) años en el control previo, finanzas o presupuesto en entidades del Sector Público.</li> </ul> <p><b>Pública (Incluida en la experiencia específica):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dos (2) años.</li> </ul> <p><b>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analista</li> </ul>	<i>Sección 7 "Experiencia"</i>
<b>Habilidades o competencias</b>	Compromiso, Trabajo en Equipo, Responsabilidad, Mejora Continua y Proactividad.	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

- 1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente, siempre y cuando haya sido declarada y sustentada en la sección Formación Académica (Ver literal c) del numeral 4.5.6 Experiencia Laboral de las Bases del II CP 728-2022).

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Integridad	-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación de Conocimientos	50%	13.00	20.00
Evaluación Curricular	-	APTO(Cualitativo)	
Entrevista	50%	13.00	20.00
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13.00</b>	<b>20.00</b>

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.
<b>Modalidad de trabajo</b>	Trabajo remoto, presencial, mixto (De acuerdo con la necesidad del servicio y las normas sobre la materia).
<b>Duración del contrato</b>	<b>A plazo indeterminado.</b>
<b>Remuneración mensual</b>	<b>S/ 6,900.00 (Seis Mil Novecientos Y 00/100 soles)</b> Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones con los resultados, comunicados e instrucciones de cada etapa del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá enviar comunicaciones e instrucciones de las etapas del proceso a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas virtuales del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	05/08/2022 al 18/08/2022
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 16/08/2022 al 18/08/2022
Verificación de Información Declarada (VID)	19/08/2022 al 23/08/2022
Publicación de resultados de la VID	24/08/2022
Evaluación de integridad	Del 26/08/2022 al 01/09/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de integridad	02/09/2022
Evaluación de conocimientos	11/09/2022
Publicación de Resultados de la Evaluación de conocimientos	16/09/2022
Evaluación curricular	Del 20/09/2022 al 23/09/2022
Publicación de resultados de evaluación curricular	28/09/2022
Entrevista	Del 03/10/2022 al 10/10/2022
Publicación de resultados finales	11/10/2022
Suscripción de contrato	Del 12/10/2022 al 18/10/2022
Inicio de labores	19/10/2022

**División de Incorporación y Administración de Personal – Supervisión 1**  
**Gerencia de Gestión del Empleo**  
**Intendencia Nacional de Recursos Humanos**