

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 018 - 2021

COORDINADOR (A) LIDER BIM

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección CAS vigentes](#) en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) COORDINADOR (A) LIDER BIM para Desarrollar e implementar la estrategia BIM en la Intendencia Nacional de Ejecución de Inversiones de la SUNAT, desarrollar y aplicar el Plan de Implementación BIM, que involucre todo el ciclo de la inversión desde la fase de formulación y evaluación hasta la fase de funcionamiento.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8I1000 - GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Verificar el cumplimiento de las Especificaciones técnicas BIM de los términos de referencia para los proyectos de inversión y de las IOARR convocados que serán desarrolladas por terceros.
2. Emitir Conformidad a las consideraciones previas para obtener el Modelo BIM.
3. Dar soporte a los equipos BIM en el desarrollo de los proyectos de inversión y de las IOARR.
4. Desarrollar recursos para facilitar y estandarizar el modelamiento de los proyectos de inversión y de las IOARR.
5. Establecer el Uso BIM en los actuales procesos de trabajo de la INEI y hacer seguimiento de dichos procesos utilizados en los diferentes proyectos de inversión e IOARR desarrolladas.
6. Dar conformidad y administrar el entorno común de datos - ECD según lo indicado en las especificaciones técnicas de los términos de referencia.
7. Elaborar documentos base (TDR, Cartillas de auditoria, entre otros) para el desarrollo del expediente técnico y ejecución de obra utilizando herramientas y metodologías basadas en modelos de información BIM; así como gestionar la biblioteca BIM de la entidad, en coordinación con la Gerencia de Diseño de Inversiones y la Gerencia de Ejecución de Proyectos.
8. Facilitar el trabajo colaborativo entre los involucrados en el desarrollo del Modelo BIM (Entidad, Consultor, Contratista, Supervisión, área usuaria, etc.).
9. Elaborar el manual de Estándares BIM para los procesos propios de la INEI alineado a Normas Internacionales, al Plan BIM Perú y al Plan de Implementación BIM.
10. Desarrollar propuestas que permita obtener el modelamiento de las condiciones existentes de las edificaciones de la SUNAT, a fin de contar con una base para intervenciones futuras.

11. Capacitar al nuevo personal que ingresa a la INEI, respecto al trabajo colaborativo BIM de la Entidad.
12. Participar como miembro de comités especiales.
13. Participar en las reuniones de coordinación BIM de acuerdo con el Cronograma establecido y aprobado por todos los consultores y establecido en el Plan de Ejecución BIM (PEB) de los proyectos de inversión y de las IOARR ejecutados por la INEI.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :
Todas las Unidades Orgánicas

4.2 Coordinaciones Externas :
Proveedores, entidades.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Titulado Universitario en Arquitectura o menciones afines, O Titulado Universitario en Ingeniería Civil o menciones afines.
Colegiatura	Colegiatura y habilitación profesional vigente
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none">- Conocimiento en Metodología Building Information Modelling (BIM).- Conocimiento en Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento- Conocimiento en Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones - INVIERTE.PE- Conocimiento en Gestión de Proyectos y Metodologías ágiles.- Conocimiento en Entorno Común de Datos (ECD)- Conocimiento en Manejo de sistemas: MS Project y Office 2019
Cursos o Programas de Especialización	<ul style="list-style-type: none">- Programa de Especialización en Gestión de la Oficina BIM con unaduración mínima de 90 horas (no acumulables); O- Programa de Especialización en BIM Management con una duración mínimade 90 horas (no acumulables); O- Programa de Especialización en Gerencia de la Construcción con unaduración mínima de 90 horas (no acumulables); O- Programa de Especialización Gerencia de Proyectos con una duraciómínima de 90 horas (no acumulables).- Cursos relacionados a arquitectura o ingeniería tales como: Autocad o Revit o BIM para expedientes técnicos y obras con una duración mínima 40horas (acumulables)
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	<ul style="list-style-type: none">- Microsoft Power Point Nivel Intermedio.- Microsoft Excel Nivel Intermedio.- Microsoft Word Nivel Intermedio.

DETALLE	REQUISITOS
Experiencia (1)	<p>General: - Diez (10) años.</p> <p>Específica (Incluido en la experiencia general): - Cuatro (04) año(s) en puestos y/o funciones desde jefe BIM y/o coordinador BIM y/o supervisor BIM.</p> <p>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ESPECIALISTA</p>
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar al interior del país.
Habilidades o competencias	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de servicio, Orientación al Resultado.

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, es responsabilidad del postulante que la información declarada en el Formato Único de Postulación coincida de forma exacta con los documentos de sustento que adjunte, caso contrario, no se considerará dicha información.

Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de información declarada		-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación virtual de integridad		-	RINDIO(Cualitativo)	
Evaluación curricular el puntaje se asigna sobre la experiencia específica		60.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL		100%	13	20

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial, Remota o Mixta.
Duración del contrato	Hasta el 30 de junio de 2021, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 12,000.00 (Doce Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

Actividades	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 22/02/2021 al 05/03/2021
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 01/03/2021 al 05/03/2021
Verificación de información declarada	08/03/2021
Publicación de resultados de la Verificación de Información Declarada	09/03/2021
Evaluación virtual de integridad	10/03/2021
Publicación de resultados de la evaluación de integridad	11/03/2021
Evaluación curricular	Del 15/03/2021 al 16/03/2021
Publicación de resultados de evaluación curricular	18/03/2021

Actividades	FECHAS
Entrevista final	Del 22/03/2021 al 23/03/2021
Publicación de resultados finales	24/03/2021
Suscripción de contrato	Del 25/03/2021 al 31/03/2021
Inicio de labores	05/04/2021

División de Incorporación y Administración de Personal
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos