

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 015 - 2021

TECNICO GASFITERO

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección CAS vigentes](#) en la fecha de publicación de la presente convocatoria

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas presenciales del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de LIMA

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de DOS (2) TECNICO GASFITERO para Brindar los servicios de mantenimiento de gasfitería, carpintería de madera y cristales, cerrajería, que requieren las diversas unidades organizacionales de SUNAT, para los locales de Lima y Callao.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8B8100 - DIVISIÓN DE MANTENIMIENTO

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Atender los requerimientos de gasfitería, carpintería de madera y cristales, cerrajería, tales como reparaciones en los servicios higiénicos, mantenimiento de puertas y ventanas, mantenimiento de mamparas de cristal, entre otros.
2. Apoyar en el seguimiento y supervisión de servicios requeridos mediante Ordenes de Trabajo con cargo a los contratos de mantenimientos de infraestructura en los locales de SUNAT, en temas de gasfitería y carpintería.
3. Realizar inspecciones, revisiones de las conexiones de las instalaciones de gasfitería, carpintería de madera y cristales, cerrajería, para su atención y/o programar los respectivos mantenimiento preventivo y correctivo que se requieran.
4. Brindar apoyo al personal de la SUNAT en la verificación de los trabajos de mantenimiento de cisternas y tanques elevados.
5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

Todas las dependencias de la SUNAT de Lima y Callao.

4.2 Coordinaciones Externas :

Con proveedores de servicio de mantenimiento.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Egresado Técnico Superior en Técnica de Instalaciones Sanitarias o menciones afines.
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento en cerrajería. - Conocimiento en carpintería de manera y cristales.
Cursos o Programas de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Curso en reparaciones sanitarias con una duración mínima de 30 horas (no acumulables) - Curso en Instalaciones sanitarias edificaciones con una duración mínima de 40 horas (no acumulables)
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	<ul style="list-style-type: none"> - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.
Experiencia (1)	<p>General:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cinco (05) años. <p>Específica (Incluido en la experiencia general):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cuatro (04) años de experiencia en mantenimiento de sistemas de agua y desagüe. <p>Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - AUXILIAR O ASISTENTE
Habilidades o competencias	Compromiso, trabajo en equipo, vocación de servicio, mejora continua, proactividad. Capacidad para innovar y proponer mejoras.

(1 De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, es responsabilidad del postulante que la información declarada en el Formato Único de Postulación coincida de forma exacta con los documentos de sustento que adjunte, caso contrario, no se considerará dicha información.

Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Verificación de Información Declarada		-	APTO(Cualitativo)	
Evaluación virtual de integridad		-	RINDIO(Cualitativo)	
Evaluación curricular el puntaje se asigna sobre la experiencia específica.		60.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL		100%	13	20

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad del Servicio: Presencial.
Duración del contrato	Hasta el 31 de mayo de 2021, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 3,500.00 (Tres Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.

- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

Actividades	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 11/02/2021 al 24/02/2021
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 18/02/2021 al 24/02/2021
Verificación de información declarada	25/02/2021
Publicación de resultados de la Verificación de Información Declarada	26/02/2021
Evaluación virtual de integridad	01/03/2021
Publicación de resultados de la evaluación de integridad	02/03/2021
Evaluación curricular	Del 04/03/2021 al 05/03/2021
Publicación de resultados de evaluación curricular	09/03/2021
Entrevista final	Del 11/03/2021 al 12/03/2021
Publicación de resultados finales	15/03/2021
Suscripción de contrato	Del 16/03/2021 al 22/03/2021
Inicio de labores	23/03/2021

División de Incorporación y Administración de Personal
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos