

PROCESOS DE SELECCIÓN CAS N° 001 - 2023 ASISTENTE DE CONTROL ADUANERO

INTENDENCIA DE ADUANA DE TACNA

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases de los procesos de selección de personal para la contratación administrativa de servicios – CAS.](#)

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de TRES (3) ASISTENTE DE CONTROL ADUANERO para apoyar en la ejecución de las acciones de control e inspección de carga, pasajeros y medios de transporte, para asegurar el cumplimiento de la legislación aduanera, o de cualquiera otra disposición cuya aplicación o ejecución es de competencia o responsabilidad de la SUNAT.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

3G0500 - DIVISIÓN DE CONTROL OPERATIVO

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Asistir/Apoyar en las acciones de control e inspección de vehículos de transporte de carga y pasajeros, en las labores de revisión de pasajeros o tripulantes, equipajes, carga, envíos postales, u otros tipos de carga sujetos al control Aduanero.
2. Asistir/Apoyar en la operación de los equipos utilizados para el control aduanero en los Centros de Atención Fronteriza, puestos de control o grupos itinerantes (operativos).
3. Asistir/Apoyar durante y después de la ejecución las acciones de control, en la manipulación de las mercancías, así como en la entrega de mercancías al almacén de la Intendencia y en la prestación de auxilio mecánico según corresponda.
4. Conducir vehículos motorizados de acuerdo a las disposiciones internas de la SUNAT, cautelando el adecuado estado, funcionamiento y uso.
5. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS:

4.1 Condiciones Atípicas :

Trabajo en turnos rotativos

4.2 Periodicidad:

- Permanente
- Turnos rotativos los siete (7) días de la semana

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
Formación Académica	Secundaria Completa.	<i>Sección 3 "Formación Académica"</i>
Conocimientos Técnicos	-Conocimiento en mecánica automotriz.	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	<i>Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos"</i>
Experiencia (1)	Experiencia General: - Seis (06) meses. Experiencia Específica: - <u>A) En la función (Incluida en la experiencia general)</u> Seis (06) meses - <u>B) En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A)</u> Seis (06) meses como auxiliar o asistente	<i>Sección 7 "Experiencia"</i>
Requisitos Adicionales	Licencia de conducir: -A II (Cusco, Ilo, Mollendo, Tacna, Puno)	<i>Declaración Jurada de Postulación</i>
Habilidades o competencias	Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio	<i>Se evaluará en la etapa de Entrevista</i>

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)		
Evaluación Curricular El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	35.00%	13.00	20.00	
Cumple con el tiempo mínimo requerido.				13.00 puntos
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido				17.00 puntos
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido				20.00 puntos
Evaluación de Conocimientos	25.00%	13.00	20.00	
Evaluación de Integridad	-	APTO (Cualitativo)		
Entrevista	40.00%	13.00	20.00	
PUNTAJE FINAL	100%	13.00	20.00	

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial.
Duración del contrato	TEMPORAL: Hasta el 30 de septiembre de 2023 con posibilidad de renovación hasta el 31/12/2023
Remuneración mensual	S/ 2,200.00 (Dos Mil Doscientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES EN TURNOS ROTATIVOS (DIURNOS Y NOCTURNOS, DE LUNES A DOMINGO Y EN CUALQUIER REGIÓN DEL PAÍS)

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.

- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 18/05/2023 al 31/05/2023
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 29/05/2023 al 31/05/2023
Verificación de Información Declarada (VID)	01/06/2023
Publicación de Resultados de la VID	01/06/2023
Evaluación Curricular	Del 05/06/2023 al 08/06/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	14/06/2023
Evaluación de Conocimientos	19/06/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	19/06/2023
Evaluación de Integridad	21/06/2023
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	21/06/2023
Entrevista	Del 23/06/2023 al 27/06/2023
Publicación de Resultados Finales	28/06/2023
Suscripción de Contrato	Del 03/07/2023 al 07/07/2023
Inicio de Labores	10/07/2023

División de Incorporación y Administración de Personal - Supervisión 1
Gerencia de Gestión del Empleo
Intendencia Nacional de Recursos Humanos