

## BASES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

El presente documento contiene los lineamientos generales de los procesos de selección de personal bajo Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (SUNAT).

### I. BASE LEGAL

- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 29816, Ley de Fortalecimiento de la SUNAT.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE, que aprueba los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos - MPP".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE, aprueba la Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, que modifica la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 061-2010-SERVIR/PE.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057".
- Resolución de Presidencia N° Resolución 077-2020-SERVIR-PE, que aprueba por delegación, la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19" versión 2.
- Ley N° 26771, Ley que establece prohibiciones de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público en casos de parentesco.
- Ley N° 28970, Ley que crea el registro de deudores alimentarios morosos (REDAM).
- Ley N° 29248 y su Reglamento, Ley del Servicio Militar.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 30353, Ley que crea el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles (REDERECL).
- Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 083-2019-PCM.
- Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27674, que establece el acceso de deportistas de alto nivel a la administración pública.
- Decreto Supremo N° 021-2000-PCM, Reglamento de la Ley N° 26771.

- Resolución de Superintendencia N° 122-2014/SUNAT y modificatorias, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria- SUNAT.
- Resolución de Superintendencia N° 109-2020 mediante la cual se aprueba el Documento de Organización y Funciones Provisional de la SUNAT.
- Resolución de Superintendencia N° 235-2003/SUNAT y modificatorias, que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - SUNAT.
- Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH, Normas para la gestión del proceso de diseño de puestos y formulación del manual de perfiles de puestos - MPP.
- Resolución de Superintendencia N° 149-2019-SUNAT, que aprueba el procedimiento que regula el conflicto de intereses en la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria.
- Resolución de Intendencia Nacional de Recursos Humanos N° 174-2020-SUNAT/8A000, que aprueba el Lineamiento Temporal para la aplicación del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS en la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria - Versión 1.
- Demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

## II. CONDICIONES PARA LA POSTULACIÓN E INCORPORACIÓN

El cumplimiento de las condiciones y requisitos para la postulación será registrado por los postulantes en la Declaración Jurada de Postulación, lo que será validado en cualquier etapa del proceso o a través de una fiscalización posterior:

- a) Ser mayor de edad.
- b) No tener impedimento para ser postores o contratistas, expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.
- c) Están impedidas de percibir ingresos por contrato administrativo de servicios aquellas personas que perciben otros ingresos del Estado, salvo que, en este último caso, dejen de percibir esos ingresos dentro del período de contratación administrativa de servicios. La prohibición no alcanza cuando la contraprestación que se percibe proviene de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.
- d) No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
- e) No registrar antecedentes policiales, penales ni judiciales.
- f) Al momento de su postulación debe cumplir con los requisitos del perfil de puesto establecidos en el proceso de selección en el cual se registra.
- g) No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, matrimonio, unión de hecho o convivencia, con funcionarios, directivos, servidores públicos y/o personal de confianza de la SUNAT que tengan la facultad de nombrar, contratar o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- h) No tener la condición de no hallado o no habido, ni tener deuda tributaria exigible en cobranza coactiva con la SUNAT a la firma del contrato; en calidad de contribuyente, responsable y/o representante legal de persona natural y/o jurídica.
- i) No ser calificado por las centrales de riesgo, a título personal o como representante legal de una persona jurídica, con la categoría de pérdida a la firma del contrato, salvo que la deuda se encuentre impugnada administrativa, arbitral o judicialmente o se acredite el pago de la deuda.
- j) De encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, previo a la suscripción del contrato, deberá acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación respectiva, autorice el descuento por planilla o por otro medio de pago, del monto de la pensión fijada en el proceso de alimentos, conforme a lo establecido en el artículo 10 de la Ley N°28970.
- k) No haber sido condenado con sentencia firme por los delitos establecidos en la Ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicios en el sector público, no tener condena por terrorismo, apología del delito de terrorismo y otros delitos.
- l) De encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM, previo a la suscripción del contrato, deberá acreditar el cambio de su condición a través de la cancelación

- respectiva, autorice el descuento por planilla o por otro medio de pago, del monto de la pensión fijada en el proceso de alimentos, conforme a lo establecido en el artículo 10 de la Ley N°28970.
- m) No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles – REDERECEI.

### III. CONSIDERACIONES GENERALES

El postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual es virtual y tiene carácter de declaración jurada, así como de los documentos de sustento que adjunta en el Sistema de Postulación Virtual del portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>, y se somete al proceso de fiscalización que lleve a cabo la SUNAT, durante o después de culminado el proceso de selección.

Los procesos de selección se rigen por el cronograma de cada convocatoria y siendo las etapas de carácter eliminatorio, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento del proceso en el portal web <https://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.

De existir alguna modificación en el proceso de selección, ésta será comunicada oportunamente en la web <https://unete.sunat.gob.pe/>.

Es responsabilidad del postulante verificar y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico que registró en su Formato Único de Postulación a fin de recibir las comunicaciones que la SUNAT podría efectuar durante el proceso de selección.

El postulante debe verificar que los documentos sustentatorios se adjunten correctamente y que sean legibles, caso contrario, estos documentos no serán considerados como válidos.

La modalidad de trabajo se considera como condición esencial del contrato, la misma que se precisa en la convocatoria y se describe a continuación:

- Trabajo presencial, implica la asistencia física del colaborador durante la jornada de trabajo.
- Trabajo remoto, es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del colaborador en su domicilio.
- Trabajo en modalidad mixta, implica la combinación de trabajo presencial y trabajo remoto.

La SUNAT descalifica o declara “No apto”, según corresponda, a los postulantes y de ser el caso, procede con las acciones legales, si se detecta que:

- a) Omite, oculta o consigna información falsa en el Formato Único de Postulación o documentos adjuntos.
- b) Es suplantado o recibe ayuda indebida en alguna de las etapas del proceso de selección.
- c) Captura o graba imágenes y/o videos en cualquiera de las etapas de evaluación, las reproduce o difunde a través de cualquier medio; ello en mérito a garantizar la confidencialidad de la información y el derecho de la propiedad intelectual de los instrumentos de evaluación.
- d) Utiliza ayuda de algún medio electrónico adicional al solicitado por la SUNAT en cualquiera de las etapas de evaluación del proceso de selección.
- e) Incumple las instrucciones impartidas para las evaluaciones virtuales.

La institución no cubre ningún gasto en el que puedan incurrir los postulantes durante el desarrollo de los procesos de selección.

En caso se compruebe que el ganador o el incorporado a la SUNAT incumple las condiciones señaladas en las presentes bases y/o la convocatoria, omite o consigne información no veraz en el Formato Único de Postulación y/o Declaración Jurada de Postulación, la SUNAT tomará las acciones legales que correspondan.

Cualquier comunicación respecto al presente proceso de selección deberá ser remitida al correo electrónico [seleccion@sunat.gob.pe](mailto:seleccion@sunat.gob.pe), siendo el **único medio** a través del cual serán atendidas las consultas.

Cualquier controversia, situación no prevista o interpretación a las bases que se susciten o se requieran durante el proceso de selección, será resuelto por la Intendencia Nacional de Recursos Humanos de la SUNAT.

#### IV. ETAPAS DEL PROCESO

- Todas las etapas del proceso de selección son obligatorias y de carácter eliminatorio.
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se detallarán las condiciones de la siguiente etapa: características, fecha y hora de ejecución.
- Todas las etapas del proceso de selección se realizarán bajo la modalidad virtual, a través de medios digitales, salvo disposición expresa de la SUNAT.
- Para el desarrollo de todas las etapas del presente proceso de selección, será **obligatorio** que los postulantes cuenten con los siguientes dispositivos electrónicos: computadora o laptop conectada a internet, con audio y cámara en óptimas condiciones.
- El postulante debe realizar las pruebas de los dispositivos electrónicos, así como, verificar la conexión a internet previa a cada etapa del proceso, siendo su responsabilidad asegurar el correcto funcionamiento.
- En caso el postulante no rinda sus evaluaciones en las fechas y horarios programados, quedará eliminado del proceso de selección.

##### 4.1 Convocatoria

La publicación o comunicación del proceso de selección se realiza a través de los siguientes medios:

- Portal Web: <https://talentoperu.servir.gob.pe/>
- Portal Web: <https://unete.sunat.gob.pe/>
- Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad.
- Opcionalmente, se podrá realizar a través de otros medios complementarios.

##### 4.2 Inscripción

La inscripción para la participación en los procesos de selección de la SUNAT se realiza a través del Sistema de Postulación Virtual<sup>1</sup> del portal web <https://unete.sunat.gob.pe> en las fechas establecidas en el cronograma del proceso de selección.

Es responsabilidad del postulante que la información de sustento requerida se acredite con documentos digitalizados, los cuales deben ser legibles, caso contrario, éstos no serán validados.

**La información declarada** en el Formato Único de Postulación, tiene carácter de declaración jurada y debe **coincidir de forma exacta con los documentos de sustento** que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida.

El Sistema de Postulación Virtual realiza una validación preliminar de la información declarada de acuerdo con los siguientes requisitos de la convocatoria, lo cual se corroborará en las siguientes etapas del proceso de selección.

---

<sup>1</sup> Para ello, el postulante debe contar con una cuenta registrada en el Sistema de Postulación Virtual, la cual se asocia al documento de identificación oficial del postulante; caso contrario debe crearla y registrar su información adjuntando los documentos correspondientes.

- Formación académica.
- Conocimientos de ofimática e idiomas.
- Declaración Jurada de Postulación.

Asimismo, el sistema permite que el postulante elija la información registrada con la cual considera que podría cumplir con los requisitos de la convocatoria:

- Cursos o programas de especialización.
- Certificaciones.
- Experiencia específica.

La persona que cumpla con los requisitos mínimos, podrá realizar su postulación virtual en el proceso de selección.

Al completar la postulación virtual, se genera el Formato Único de Postulación correspondiente al proceso de selección al que postula, el cual tiene carácter de declaración jurada. Una vez generado dicho formato, el postulante no podrá modificar la información contenida en él, ni se admitirá entrega, ni subsanación de documentos en fecha posterior a la establecida en el cronograma del proceso de selección.

#### 4.3 Verificación de Requisitos

Se verifica que la información declarada por el postulante en el Formato Único de Postulación cumpla con el perfil de puesto requerido, validando como mínimo la formación académica (Secundaria completa, estudios técnicos y/o universitarios, Grado Académico y/o Título Profesional), según corresponda y el cómputo de la experiencia general consignada.

El postulante que de acuerdo a lo declarado cumpla con los requisitos solicitados será considerado "Apto" a la siguiente etapa del proceso de selección.

#### 4.4 Evaluaciones

Se aplican evaluaciones virtuales, siendo de carácter obligatorio rendir las que hayan sido establecidas en el proceso de selección.

Las evaluaciones que tienen puntaje mínimo aprobatorio son las siguientes:

**a) Evaluación de Conocimientos:**

Evalúa los conocimientos requeridos en el perfil para el desarrollo de las funciones del puesto.

**b) Evaluación Psicotécnica:**

Está orientada a medir las aptitudes, habilidades y/o coeficiente intelectual de los/las postulantes, mediante la aplicación de un procedimiento estandarizado que da puntajes o calificaciones.

**c) Otras Evaluaciones:**

Permiten complementar la evaluación de los postulantes con relación a los requisitos del perfil de puesto y en caso se requieran, serán detalladas en la el proceso de selección.

Adicionalmente, se podrían considerar las siguientes evaluaciones cuyos resultados son referenciales:

**d) Evaluación de Integridad:**

Mide la probidad del postulante, su relación con el entorno laboral y su comportamiento en

general.

**e) Evaluación de Comportamientos Seguros en el Trabajo:**

Mide los riesgos potenciales de cometer accidentes laborales.

#### 4.5 Evaluación Curricular

La evaluación curricular se realiza de forma virtual y comprende la verificación de la información declarada por el postulante en el Formato Único de Postulación en contraste con los documentos de sustento que adjunta en la inscripción respecto a los requisitos especificados en el perfil de puesto, además de las condiciones y requisitos establecidos en las bases y en la convocatoria.

Sólo se considera la **información declarada** en el Formato Único de Postulación la cual debe **coincidir de forma exacta** con los **documentos de sustento** que adjunte, caso contrario, no se validará dicha información.

##### 4.5.1 Formación Académica:

Debe ser acreditada mediante copia digitalizada simple y legible, de acuerdo con el siguiente detalle:

- Educación Secundaria Completa: Certificado de estudios secundarios. También puede ser sustentada por su certificado o constancia de estudios técnicos superiores (03 años) o estudios universitarios.
- Educación Técnico Superior: Constancia de egreso o título técnico superior, de acuerdo a lo solicitado en el perfil de puesto.
- Educación Universitaria: Constancia de egreso, diploma del grado académico o título profesional (bachiller, título universitario, maestría o doctorado), de acuerdo a lo solicitado en el perfil de puesto.

Cuando el documento que adjunte tenga más de una (01) fecha, se valida cualquiera de ellas, siempre que coincida con la fecha registrada por el postulante en el Formato Único de Postulación.

En el caso de títulos profesionales o grados académicos obtenidos en entidad extranjera, deben ser reconocidos por la Superintendencia Nacional de Educación Superior - SUNEDU para lo cual debe presentar el diploma con el sello correspondiente o presentar el documento digital de la Resolución que aprueba la revalidación otorgada por una universidad peruana licenciada por la SUNEDU.

- Las constancias o certificados de estudios (estudiantes o egresados), deben indicar la fecha de término o el año/semestre en el cual culminó el último ciclo estudiado o los estudios completos y las diplomas de título técnico superior, grados académicos o títulos profesionales hayan sido emitidos por el centro de estudio correspondiente.

En caso el documento que acredite el egreso no precise una fecha exacta, se da validez a lo declarado por el postulante, siempre que exista coherencia en las fechas declaradas en el Formato Único de Postulación y el documento de sustento.

- Es responsabilidad del postulante adjuntar el sustento que corresponda al momento de su inscripción, información que está sujeta a la fiscalización posterior. No se validarán declaraciones juradas como sustento de los requisitos solicitados.

- Cuando se indique en la formación académica "Menciones afines", se refiere a las carreras listadas dentro del tercer nivel de clasificación del Clasificador Nacional de Programas e Instituciones de Educación Superior Universitaria, Pedagógica, Tecnológica y Técnico Productiva elaborado por el Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI, o que pudieran tener denominación similar:
  - [Clasificador de Carreras Profesionales \(afines\)](#)
  - [Clasificador de Carreras Profesionales Técnicas \(afines\)](#)

El clasificador utilizado en los procesos de selección de personal es el que se encuentra publicado en nuestro portal web (<https://unete.sunat.gob.pe/>).

#### 4.5.2 Conocimientos Técnicos:

Estos conocimientos se registran como declaración jurada en el momento de la postulación, no necesitan documentación sustentatoria, toda vez que su validación o evaluación podrá realizarse en cualquier etapa del proceso de selección.

#### 4.5.3 Cursos o Programas de Especialización o Diplomados:

- Los documentos que acreditan los cursos o programas de especialización o diplomados deben ser copias digitalizadas legibles que indiquen la temática y la cantidad de horas solicitadas en el perfil de puesto del proceso de selección.
  - Sólo en el caso que el **certificado no indique el número de horas**, aparte del certificado **deberá adjuntar también el sílabo o temario del curso, en el que se indiquen las horas**, de no ser así, los documentos presentados no serán considerados válidos.
- a. Cursos:**
- Se deben acreditar mediante certificados, constancias u otros medios probatorios. Incluyen cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros, los cuales deben contener como mínimo la información indicada en el primer párrafo de este numeral.
  - En caso, el perfil no considere un número de horas de capacitación, el número considerado como mínimo son 12 horas por cada curso requerido, las cuales son acumulativas.
- b. Programas de Especialización:**
- Son programas de formación orientados a desarrollar determinadas habilidades y/o competencias en el campo profesional y laboral.
  - Deben acreditarse mediante copia digitalizada legible del certificado, diploma u otro medio probatorio que dé cuenta de la aprobación del mismo y debe ser emitido por el Centro de Estudios correspondiente.
  - En caso, el perfil no considere un número mínimo de horas del programa de especialización, el número considerado como mínimo son 90 horas, las cuales no son acumulativas.
- c. Diplomados:**
- Son estudios cortos de perfeccionamiento profesional en áreas específicas.
  - Los documentos sustentatorios presentados y que hayan sido emitidos a partir del 10.07.2014 (fecha en que entró en vigencia la Ley Universitaria - Ley N° 30220, deberán tener necesariamente un mínimo de 24 créditos académicos, teniendo en cuenta que cada crédito académico equivale a dieciséis (16) horas lectivas o su equivalente a 384 horas lectivas y expedido por la universidad correspondiente.

- Los documentos sustentatorios emitidos con fecha anterior al 10.07.2014 deben tener como mínimo 90 horas no acumulativas.

#### 4.5.4 Certificación:

- Debe acreditarse mediante copia digitalizada legible y ser emitida por entidad competente, indicando la materia solicitada en el perfil de puesto y señalando el período de vigencia en los casos que corresponda.

#### 4.5.5 Experiencia Laboral:

En este punto se verifica que:

- La experiencia sea debidamente acreditada mediante copia digitalizada legible de los **certificados o constancias de trabajo o constancias de prestación de servicios o conformidad de servicios o resoluciones de designación o encargatura y de cese** (necesariamente deben presentar las dos) que **prueben fehacientemente la experiencia requerida**, debiendo contener como mínimo el cargo o función desarrollada o servicio prestado, fecha de inicio y fin del período laborado, información que debe coincidir de forma exacta con lo declarado en el formato Único de Postulación.
- Los únicos documentos que se consideran válidos para sustentar la experiencia laboral son los que se detallan en el párrafo anterior.
- Para aquellos puestos que requieran formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha en que el postulante adquiere la condición de egresado; siendo su responsabilidad registrar y adjuntar obligatoriamente el documento oficial que acredite fehacientemente la fecha de egreso. En caso no se registre ni sustente la fecha de egreso en el Formato Único de Postulación, la experiencia se contabiliza desde la fecha correspondiente al nivel mínimo de la formación académica declarada y sustentada por el postulante.

Ejemplos:

- i. Si el postulante declara y adjunta su constancia de egreso universitario de fecha 30 de noviembre de 2015, su experiencia se contabiliza a partir del 30 de noviembre de 2015.
  - ii. Si el postulante declara y no adjunta constancia de egreso universitario, pero adjunta su grado de bachiller universitario de fecha 01 de junio de 2016, su experiencia se contabiliza a partir del 01 de junio de 2016.
  - iii. Si el postulante declara y no adjunta constancia de egreso universitario ni grado de bachiller universitario, pero adjunta su título universitario de fecha 01 de diciembre de 2016, su experiencia se contabiliza a partir del 01 de diciembre de 2016.
- Para los casos donde el perfil de puesto requiera secundaria completa o formación técnica y/o universitaria incompleta, se contabiliza toda la experiencia laboral declarada y sustentada por el postulante en el Formato Único de Postulación.
  - En caso el postulante haya laborado simultáneamente en dos o más instituciones dentro de un mismo período de tiempo, **el período coincidente será contabilizado una sola vez.**
  - Se considerará como experiencia laboral, las prácticas profesionales (si el perfil así lo establece). Excepcionalmente, se puede validar como experiencia laboral el último año de prácticas preprofesionales desarrolladas en el sector público, siempre que



éstas hayan sido realizadas en el marco de lo establecido en el artículo 9° del Decreto Legislativo N° 1401.

- Los puntajes serán asignados a los postulantes “APTOS” en la evaluación curricular de acuerdo con los parámetros establecidos en la convocatoria. Asimismo, en los perfiles en los que se requiere experiencia laboral general y específica, se considera esta última (experiencia laboral específica) para la asignación del puntaje respectivo.
- Los documentos expedidos en idioma diferente al castellano deben adjuntarse con su traducción oficial o certificada, de conformidad con el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

#### 4.6 Entrevista Final

La entrevista final se desarrolla bajo la modalidad virtual y es ejecutada por un Comité de Entrevista. Su objetivo es identificar a la persona idónea para el puesto en concurso, considerando el conocimiento, experiencia laboral, comportamiento ético, logros o competencias, relacionados con el perfil de puesto requerido en la convocatoria.

#### 4.7 Resultados Finales

Se obtienen de la ponderación de los puntajes obtenidos durante el proceso de selección.

##### 4.7.1 Condición de ganador:

El postulante que en estricto orden de mérito hubiera obtenido la puntuación más alta en el puntaje final, es declarado GANADOR del proceso de selección. Según la cantidad de posiciones convocadas, puede haber más de un GANADOR.

En caso de empate en el resultado final, el postulante con mayor calificación en la etapa de entrevista final es el que cubre la posición vacante.

##### 4.7.2 Condición de accesitario:

Los accesitarios podrán ser convocados en estricto orden de mérito para cubrir una de las posiciones del proceso de selección al que postuló, según los siguientes supuestos:

- Que el postulante declarado ganador no cumpla con suscribir el contrato dentro del plazo de cinco (05) días conforme a Ley.
- Que el postulante declarado ganador manifieste su desistimiento al puesto en fecha posterior a la publicación de resultados finales.

##### 4.7.3 Bonificaciones

Para hacerse acreedor a las bonificaciones de ley, en caso de ser licenciado de las Fuerzas Armadas, cuente con certificado de discapacidad o certifique que es deportista calificado de alto rendimiento, el postulante debe declararlo en la etapa de inscripción y presentar el documento que lo sustenta en la oportunidad que se le requiera.

###### a. Bonificación por Discapacidad (Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad):

Los postulantes con discapacidad que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una bonificación del 15% sobre el puntaje final.

**b. Bonificación por Licenciados de las Fuerzas Armadas (Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar):**

Los licenciados de las fuerzas armadas que hayan cumplido con el servicio militar bajo la modalidad de acuartelado o no acuartelado que obtengan el puntaje mínimo aprobatorio en todas las etapas del proceso de selección tienen derecho a una bonificación del 10% sobre el puntaje final.

**c. Bonificación a Deportistas Calificados de Alto Rendimiento (Ley N° 27674):**

De conformidad con el artículo 2° de la Ley N°27674 y el artículo 7° del D.S N° 089-2003-PCM, se otorga una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular en los casos que el perfil del puesto requiera la condición de deportista, conforme al detalle indicado en el siguiente cuadro. Para tales efectos, el postulante debe presentar una certificación de reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Rendimiento expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que debe encontrarse vigente.

NIVEL Y BONIFICACIÓN	DETALLE
Nivel 1: 20%	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o campeonatos mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.
Nivel 2: 16%	Deportistas que hayan participado en juegos deportivos panamericanos y/o campeonatos federados panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establecen récord o marcas Sudamérica.
Nivel 3: 12%	Deportistas que hayan participado en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos u hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.
Nivel 4: 8%	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en juegos deportivos sudamericanos y/o campeonatos federados sudamericanos y/o participado en juegos deportivos bolivarianos y obtenida medalla de oro y/o plata.
Nivel 5: 4%	Deportistas que hayan obtenido medalla de bronce en juegos deportivos bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.

#### 4.8 Suscripción de Contrato

El GANADOR suscribe contrato dentro de los 5 días hábiles siguientes a la publicación de resultados finales, según el cronograma establecido en cada convocatoria; debiendo para ello, mantener el cumplimiento de las condiciones para la postulación e incorporación.

En caso el GANADOR no suscriba contrato dentro del plazo establecido, se procede a notificar a los accesitarios en estricto orden de mérito para la suscripción del contrato, dentro los 5 días hábiles posteriores a la notificación realizada al correo electrónico consignado en su Formato Único de Postulación.

## V. DECLARACIÓN DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

### 5.1 Declaratoria de Desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtenga puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas del proceso de selección.

## 5.2 Cancelación

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros debidamente justificados.