

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 377 - 2020

ESPECIALISTA EN MEDICINA OCUPACIONAL

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases publicadas](#) en esta convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo a las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) ESPECIALISTA EN MEDICINA OCUPACIONAL para gestionar o realizar la vigilancia de la salud de los trabajadores de la SUNAT en el marco de la emergencia sanitaria por el riesgo de COVID - 19 dentro del ámbito de su competencia.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8A4100 - DIVISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Evaluar la condición de salud de los colaboradores previo al regreso o reincorporación a sus labores en la institución en el marco de la emergencia por el COVID - 19.
2. Gestionar y ejecutar los pasos normados por el MINSA y la institución con relación al COVID - 19.
3. Evaluación y seguimiento de la salud de los colaboradores en el contexto del COVID - 19, de acuerdo a lo normado por el MINSA y la institución
4. Informar, asistir y orientar a los colaboradores en los servicios y prestaciones relacionadas al COVID - 19.
5. Elaborar y proponer planes de orientación a nivel laboral, familiar y social, así como procedimientos de mejora y otros relacionados a las funciones asignadas.
6. Apoyar en las demás actividades de la División de Seguridad y Salud en el Trabajo y la División de Bienestar Social.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas:

Personal de la División de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gerencia de Asuntos Labores y División de Bienestar Social de la Gerencia de Relaciones Humanas y con las unidades de Soporte Administrativo.

4.2 Coordinaciones Externas :

ESSALUD, MINSA, SUSALUD, SUNAFIL y Organismos Sanitarios, entre otras organizaciones diversas que se requieran por su labor.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Titulado Universitario en Medicina o menciones afines. Egresado Maestría en Medicina Ocupacional o menciones afines. O Egresado Maestría en Salud Ocupacional o menciones afines. O Egresado Maestría en Seguridad y Salud en El Trabajo o menciones afines.
Colegiatura	Colegiatura y habilitación profesional vigente
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en Bioseguridad, epidemiología, aplicación de pruebas serológicas o moleculares, seguimiento de casos y salud mental.
Cursos o Programas de Especialización	- Medicina Ocupacional, Medicina del Trabajo, Seguridad y Salud en el Trabajo o afines (mínimo 90 horas acumulables).
Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. - Inglés Nivel Básico.
Experiencia (1)	General: - Dos (02) años Específica (Incluido en la experiencia general): - Dos (02) años en puestos similares (incluidos en la experiencia general). Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ESPECIALISTA
Requisitos Adicionales	Disponibilidad para viajar al interior del país.
Habilidades o competencias	Compromiso, Vocación de Servicio, Trabajo en Equipo, Proactividad, Orientación a Resultados.

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases de la Convocatoria, es responsabilidad del postulante que la información declarada en el Formato Único de Postulación Virtual coincida de forma exacta con los documentos de sustento que adjunte, caso contrario, no se considerará dicha información. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
a) Evaluación curricular: el puntaje se asigna sobre la experiencia específica.		60.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
b) Entrevista final		40.00%	13	20
PUNTAJE FINAL		100%	13	20

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar y modalidad de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial.
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2020, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 8,500.00 (Ocho Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	36 HORAS SEMANALES

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. Sin perjuicio de ello la institución podrá evaluar la pertinencia de realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes, de estimarlo necesario.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones, y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación virtual, así como gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se indicarán las instrucciones de la siguiente etapa.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 11/11/2020 al 20/11/2020
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 12/11/2020 al 20/11/2020
Evaluación curricular	23/11/2020
Publicación de resultados de evaluación curricular	24/11/2020
Entrevista final	26/11/2020
Publicación de resultados finales	27/11/2020
Suscripción de contrato	30/11/2020
Inicio de labores	01/12/2020