

## CONVOCATORIA CAS N° 103 - 2020

### GESTOR DE PROGRAMACIÓN

#### I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases publicadas en esta convocatoria.

##### 1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas presenciales del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de LIMA

#### II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

##### 2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) GESTOR DE PROGRAMACIÓN para Cumplir con los objetivos institucionales de promover el cumplimiento tributario mediante la evaluación y análisis de información mediante criterios técnicos establecidos, en forma eficiente y oportuna que permita la programación de diversos operativos masivos.

##### 2.2 Unidad orgánica solicitante:

7E6100 - DIVISIÓN DE SELECCIÓN Y PROGRAMACIÓN DE OPERACIONES - I LIMA

##### 2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Seleccionar información para acciones de fiscalización en base a criterios técnicos establecidos.
2. Evaluar el resultado de acciones de fiscalización masiva.
3. Evaluar, emitir y controlar las sanciones incluyendo la proyección de informes de valorización de bienes.
4. Evaluar las denuncias presentadas por incumplimiento de normas tributarias.
5. Coordinar con Entidades Públicas respecto a los casos a evaluar.
6. Proyectar documentyos internos y externos, así como requerimientos, relacionados a los temas evaluados.
7. Evaluar información con el uso de herramientas informáticas.
8. Otras funciones que se le asigne.

#### IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

##### 4.1 Coordinaciones Internas :

Coordinar con otras áreas que estén relacionadas con nuestros procesos.

##### 4.2 Coordinaciones Externas :

Coordinar con entidades externas cuando corresponda, que faciliten la realización de nuestras acciones de fiscalización.

#### V. PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Bachiller Universitario en Administración o menciones afines. O Bachiller Universitario en Contabilidad o menciones afines. O Bachiller Universitario en Economía o menciones afines. O Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas o menciones afines. O Bachiller Universitario en Ingeniería Industrial o menciones afines.
Conocimientos Técnicos	Conocimiento en manejo de base de datos y lenguaje de programación (SQL server, JAVA Script, ASP).
Cursos y/o Programas de Especialización	- Curso o Especialización en Tributación con una duración mínima de 90 horas (no acumulables)..
Conocimientos de ofimática e idiomas	- Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio.  - Inglés Nivel Básico.
Experiencia (1)	General: - Un (01) año.  Específica (Incluido en la experiencia general): - Un (01) año en evaluación y análisis de información.  Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - ANALISTA
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.

(1)De acuerdo con lo señalado en las Bases de la Convocatoria, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación correspondiente. Siendo responsabilidad del postulante registrar y adjuntar obligatoriamente el documento que acredite fehacientemente la fecha de egreso; caso contrario, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica declarada por el postulante.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de conocimientos del puesto (CP)		30.00%	13	20
Evaluación psicotécnica		15.00%	13	20
Evaluación curricular		30.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		25.00%	13	20
<b>PUNTAJE FINAL</b>		<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.
<b>Duración del contrato</b>	<b>Hasta el 31 de mayo de 2020, con posibilidad de renovación.</b>
<b>Remuneración mensual</b>	<b>S/ 4,200.00 (Cuatro Mil Doscientos Y 00/100 soles)</b> Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 HORAS SEMANALES

## VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones.
- El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se publican oportunamente.
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anuncia la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
---------------------------------	--------

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 03/02/2020 al 14/02/2020
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 13/02/2020 al 14/02/2020
Verificación de requisitos	17/02/2020
Publicación de resultados de la verificación de requisitos	18/02/2020
Evaluación de conocimientos del puesto (CP)	Del 20/02/2020 al 24/02/2020
Evaluación psicotécnica	Del 20/02/2020 al 24/02/2020
Publicación de resultados de evaluación de CP y Psicotécnica	25/02/2020
Evaluación de integridad	27/02/2020
Publicación de resultados de evaluación de Integridad	28/02/2020
Evaluación curricular	Del 02/03/2020 al 05/03/2020
Publicación de resultados de evaluación curricular	09/03/2020
Entrevista final	Del 11/03/2020 al 13/03/2020
Publicación de resultados finales	17/03/2020
Suscripción de contrato	19/03/2020
Inicio de labores	23/03/2020