

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 226 - 2023
ABOGADO JUNIOR PROCURADURIA

NO VIGENTE

PROCURADURÍA PÚBLICA

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de DOS (2) ABOGADO JUNIOR PROCURADURIA para Participar representando al Procurador en la defensa de la SUNAT, en representación del Procurador, y elaborar denuncias penales, demandas civiles, laborales, constitucionales y contencioso administrativas.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1L0000 - PROCURADURÍA PÚBLICA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Elaborar demandas, contestaciones, denuncias, recursos, remedios, medidas cautelares y demás actos procesales de defensa que sean necesarios en los procesos judiciales o procedimientos administrativos que le han sido asignados.
2. Participar en diligencias en los órganos jurisdiccionales o administrativos, según corresponda a los procesos o procedimientos a su cargo; en representación del procurador.
3. Evaluar la información y documentación necesaria como medios probatorios en los procedimientos administrativos asignados.
4. Coordinar el ejercicio de la defensa de la SUNAT con los Abogados Especialistas de Procuraduría, Supervisores, Procuradores Públicos Adjuntos y/o Procurador Público.
5. Efectuar el seguimiento a los procesos y procedimientos asignados.
6. Elaborar informes sobre la situación de los procesos judiciales o procedimientos administrativos que le han sido asignados.
7. Todas las funciones de defensa en los procesos y/o procedimientos tramitados en los Órganos Judiciales o Administrativos a nivel nacional, deben realizarse bajo la guía y orientación de los Abogados Especialistas de Procuraduría, Supervisores, Procuradores Públicos Adjuntos y/o Procurador Público.
8. Administrar los sistemas de la Procuraduría Pública a fin de mantener el registro actualizado de los diversos actos procesales y estado situacional.
9. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

No aplica.

4.2 Periodicidad:

No aplica.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

| DETALLE | REQUISITOS | REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA" |
|---|--|---|
| Formación Académica | Titulado Universitario en Derecho. | Sección 3 "Formación Académica" |
| Colegiatura | Colegiatura y habilitación profesional vigente | Sección 1 "Información Personal" |
| Conocimientos Técnicos | Conocimiento en Normatividad Tributaria, Derecho Constitucional, Derecho Laboral, Legislación Aduanera, Derecho Administrativo, Derecho Penal y Derecho Procesal. | Declaración Jurada de Postulación |
| Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos | - Inglés Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. | Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos" |
| Experiencia (1) | GENERAL: - Dos (02) años. ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL): - A. Específica (Incluida en la experiencia general): Dos (02) años realizando labores jurídicas en cualquier área del Derecho. -B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Dos (02) años realizando labores de Analista. | Sección 7 "Experiencia" |
| Requisitos Adicionales | Disponibilidad para trabajar en provincias del interior del país. | Declaración Jurada de Postulación |
| Habilidades o competencias | Trabajo colaborativo, motivación por el resultado, pasión por el servicio. | Se evaluará en la entrevista |

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO | | | | | | | | |
|--|--------------|-------------|----------------------|----------------|----------|---------|--|--------------|--|--------------|--|--------------|
| Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica. | | 60.00% | 13 | 20 | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | CRITERIO | PUNTAJE | Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos |
| CRITERIO | PUNTAJE | | | | | | | | | | | |
| Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | | | | | | | | | | | |
| Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | | | | | | | | | | | |
| Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos | | | | | | | | | | | |
| Evaluación de Integridad | | - | RINDIO (Cualitativo) | | | | | | | | | |
| Entrevista | | 40.00% | 13 | 20 | | | | | | | | |
| PUNTAJE FINAL | | 100% | 13 | 20 | | | | | | | | |

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar y modalidad de prestación del servicio | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial. |
| Duración del contrato | PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2023. Con posibilidad de renovación hasta el 31/12/2024 |
| Remuneración Mensual | S/ 5,500.00 (Cinco Mil Quinientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Jornada Laboral | 40 horas semanales |

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

| ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | FECHAS |
|--|------------------------------|
| Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe | Del 10/11/2023 al 23/11/2023 |
| Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe | Del 21/11/2023 al 23/11/2023 |
| Evaluación Curricular | Del 27/11/2023 al 28/11/2023 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular | 04/12/2023 |
| Evaluación de Integridad | 07/12/2023 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad | 11/12/2023 |
| Entrevista | Del 14/12/2023 al 16/12/2023 |
| Publicación de Resultados Finales | 18/12/2023 |
| Suscripción de Contrato | Del 19/12/2023 al 27/12/2023 |
| Inicio de Labores | 28/12/2023 |