

NO VIGENTE

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 217 - 2023 **INGENIERO CIVIL DE ACONDICIONAMIENTO Y REMODELACIÓN**

INTENDENCIA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) INGENIERO CIVIL DE ACONDICIONAMIENTO Y REMODELACIÓN para Brindar soporte técnico en la gestión de los acondicionamientos, remodelación y equipamiento de los locales institucionales de la SUNAT a cargo de la División de Mantenimiento, a nivel nacional; con el objeto de atender oportunamente los requerimientos en el ámbito de su especialidad.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

8B8000 - GERENCIA DE MANTENIMIENTO, SERVICIOS Y PATRIMONIO

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Realizar la verificación/revisión física de la infraestructura de los locales o edificaciones de las sedes a nivel nacional, con la finalidad de proponer las soluciones en el ámbito de su especialidad, a fin de atender los requerimientos de acondicionamiento, remodelación y equipamiento.
2. Efectuar el diseño y cálculo estructural de los proyectos de acondicionamiento y remodelación asignados; asimismo, efectuar la evaluación y diagnóstico estructural de las edificaciones existentes de la SUNAT que lo requieran.
3. Participar en los temas técnicos de los actos preparatorios, ejecución y la supervisión de los contratos y trabajos de acondicionamiento, mejoramiento y/o remodelación de la infraestructura física, de acuerdo a los procedimientos y normas establecidas por la Entidad.
4. Elaborar especificaciones técnicas y términos de referencia, así como formar parte de los Comités Especiales en los procesos de selección de las contrataciones necesarias para la gestión del acondicionamiento mejoramiento y/o mantenimiento de locales institucionales.
5. Ejecutar acciones de seguimiento y evaluación de la implementación de la normatividad y procedimientos relacionados con el mejoramiento, acondicionamiento y mantenimiento de los equipos electromecánicos.
6. Informar a la División de Mantenimiento de cualquier situación referida a la infraestructura y operatividad de las instalaciones de las sedes institucionales a nivel nacional.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura de la División de Mantenimiento, relacionadas a la misión y funciones del puesto.

IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:

4.1 Condición Atípica:

Disponibilidad para viajar a cualquier parte del país, de acuerdo a la necesidad del servicio.

4.2 Periodicidad:

Temporal Viajes eventuales para la verificación/revisión física de la infraestructura de los locales, participación de los Comités Especiales.

V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

| DETALLE | REQUISITOS | REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA" |
|---|--|---|
| Formación Académica | Titulado Universitario en Ingeniería Civil. | Sección 3 "Formación Académica" |
| Colegiatura | Colegiatura y habilitación profesional vigente | Sección 1 "Información Personal" |
| Conocimientos Técnicos | Marco Normativo del Reglamento Nacional de Edificaciones Marco Normativo de la Ley de Contrataciones del Estado Marco Normativo de la Ley del Procedimiento Administrativo General. | Declaración Jurada de Postulación |
| Cursos o Programas de Especialización | - Curso de AutoCAD con unaduración mínima de veinte (20) horas (no acumulables), o - Curso de Revit con unaduración mínima de veinte (20) horas (no acumulables). | Sección 4 "Cursos o Programas de Especialización" |
| Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos | - Microsoft Power Point Nivel Intermedio. - Microsoft Excel Nivel Intermedio. - Microsoft Word Nivel Intermedio. | Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos" |
| Experiencia (1) | <u>GENERAL:</u> - Seis (06) años <u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u> - A. Especifica (Incluida en la experiencia general): Cuatro (4) años de experiencia, realizando funciones de elaboración de proyectos y expedientes técnicos de edificaciones como proyectista estructural, supervisión y/o residente y/o asistente y/o coordinador de obras construcción o trabajos en infraestructura de edificaciones; y/o residente en ejecución de obras; y/o inspector en ejecución de obras; y/o supervisor en ejecución de obras; y/o jefe de supervisión en ejecución de obras; en empresas privadas o del estado. -B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Cuatro (4) años de experiencia como especialista | Sección 7 "Experiencia" |
| Requisitos Adicionales | Disponibilidad para viajar a cualquier parte del país, de acuerdo a la necesidad del servicio. | Declaración Jurada de Postulación |
| Habilidades o competencias | Trabajo colaborativo, Motivación por el resultado, Pasión por el servicio, Compromiso, Mejora continua, Proactividad. | Se evaluará en la entrevista |

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES | | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|----------------|-------------|----------------------|----------------|
| Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica. | | 60.00% | 13 | 20 |
| CRITERIO | PUNTAJE | | | |
| Cumple con el tiempo mínimo requerido. | 13.00 puntos | | | |
| Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido | 17.00 puntos | | | |
| Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido | 20.00 puntos | | | |
| Evaluación de Integridad | | - | RINDIO (Cualitativo) | |
| Entrevista | | 40.00% | 13 | 20 |
| PUNTAJE FINAL | | 100% | 13 | 20 |

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar y modalidad de prestación del servicio | Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de trabajo: Presencial. |
| Duración del contrato | PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2023. Con posibilidad de renovación hasta el 31/12/2024 |
| Remuneración Mensual | S/ 8,000.00 (Ocho Mil Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Jornada Laboral | 40 horas semanales |

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

| ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN | FECHAS |
|--|------------------------------|
| Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe | Del 10/11/2023 al 23/11/2023 |
| Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe | Del 21/11/2023 al 23/11/2023 |
| Evaluación Curricular | Del 27/11/2023 al 28/11/2023 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular | 04/12/2023 |
| Evaluación de Integridad | 07/12/2023 |
| Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad | 11/12/2023 |
| Entrevista | Del 14/12/2023 al 16/12/2023 |
| Publicación de Resultados Finales | 18/12/2023 |
| Suscripción de Contrato | Del 19/12/2023 al 27/12/2023 |
| Inicio de Labores | 28/12/2023 |