

## **PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 052 - 2024** **OPERARIO DE APOYO CANINO**

### **INTENDENCIA NACIONAL DE CONTROL ADUANERO**

#### **I. ASPECTOS GENERALES:**

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las [Bases para los procesos de selección de personal D.L. N°1057-CAS](#) vigentes en la fecha de publicación de la presente convocatoria.

##### **1.1 Lugar de ejecución del proceso:**

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán de manera virtual de acuerdo con las fechas establecidas en el cronograma.

#### **II. ASPECTOS ESPECIFICOS:**

##### **2.1 Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de CUATRO (4) OPERARIO DE APOYO CANINO para brindar las atenciones y cuidados a los canes que pertenecen al Programa de Canes Detectores de la institución, con la finalidad de asegurar su estado de salud.

##### **2.2 Unidad orgánica solicitante:**

322300 - DIVISIÓN DE CONTROL ESPECIALIZADO

##### **2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:**

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

#### **III. FUNCIONES A DESARROLLAR:**

1. Alimentar a los canes y suministrar medicación cuando corresponda.
2. Verificar la limpieza de los caniles, así como del material de canes, como bebederos y comederos
3. Apoyar al guía en el aseo de los canes.
4. Apoyar en la verificación diaria del estado de salud de los canes del Programa y reportar las incidencias.
5. Trasladar a los canes para su atención médica.
6. Trasladar a los canes a las áreas designadas para que realicen sus necesidades fisiológicas y efectuar las actividades de esparcimiento de los canes.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

#### **IV. CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

##### **4.1 Condición Atípica:**

Debe realizar viajes a sedes de la entidad localizadas fuera de Lima Metropolitana.

##### **4.2 Periodicidad:**

Temporal Viajes eventuales a sedes descentralizadas K9 a nivel nacional.

#### V. REQUISITOS DEL PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS	REGISTRAR EN "REGISTRO DE HOJA DE VIDA"
<b>Formación Académica</b>	Secundaria Completa.	Sección 3 "Formación Académica"
<b>Licencia de Conducir</b>	Licencia de conducir categoría A1	Sección 1 "Información Personal"
<b>Conocimientos Técnicos</b>	Conocimiento general de comportamiento canino. Conocimiento de cuidado básico de salud canina.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Conocimientos de Ofimática e Idiomas / Dialectos</b>	- Microsoft Power Point Nivel Básico. - Microsoft Excel Nivel Básico. - Microsoft Word Nivel Básico.	Sección 6 "Conocimientos de Ofimática e Idiomas/ Dialectos"
<b>Experiencia (1)</b>	<b><u>GENERAL:</u></b> - Seis (06) meses. <b><u>ESPECÍFICA (INCLUIDA EN LA EXPERIENCIA GENERAL):</u></b> - A. Especifica (Incluida en la experiencia general): Seis (06) meses en manejo y atención de canes. -B. En el nivel mínimo del puesto (Incluida en el punto A): Seis (06) como auxiliar o asistente.	Sección 7 "Experiencia"
<b>Requisitos Adicionales</b>	-No haber consumido o ser consumidor de estupefacientes. -Buenas condiciones de salud y físicas.	Declaración Jurada de Postulación
<b>Habilidades o competencias</b>	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación al Resultado.	Se evaluará en la entrevista

(1) De acuerdo con lo señalado en las Bases del proceso de selección, el postulante es responsable de la información consignada en el Formato Único de Postulación, el cual tiene carácter de declaración jurada y debe encontrarse sustentado con los documentos que adjunte, caso contrario, dicha información se considera no válida. Asimismo, se indica que el tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egreso de la formación correspondiente.

## VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO								
Verificación de Información Declarada (VID)	-	APTO (Cualitativo)									
Evaluación Curricular: El puntaje se asigna sobre la experiencia específica.	35.00%	13	20								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>CRITERIO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cumple con el tiempo mínimo requerido.</td> <td>13.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>17.00 puntos</td> </tr> <tr> <td>Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido</td> <td>20.00 puntos</td> </tr> </tbody> </table>	CRITERIO	PUNTAJE	Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos	Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos	Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
CRITERIO	PUNTAJE										
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos										
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos										
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos										
Evaluación de Conocimientos	25.00%	13	20								
Evaluación de Integridad	-	RINDIO (Cualitativo)									
Entrevista	40.00%	13	20								
Publicación de Resultados Finales	-	APTO (Cualitativo)									
<b>PUNTAJE FINAL</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>20</b>								

## VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar y modalidad de prestación del servicio</b>	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante. Modalidad de Trabajo: Presencial
<b>Duración del contrato</b>	<b>PLAZO DETERMINADO: Hasta el 31 de diciembre de 2024.</b>
<b>Remuneración Mensual</b>	S/ 2,200.00 (Dos Mil Doscientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Jornada Laboral</b>	40 horas semanales en turnos rotativos

### VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>. La institución podrá realizar comunicaciones a través de los correos electrónicos declarados por los postulantes en su Formato Único de Postulación, siendo responsabilidad del postulante la verificación de los mismos.
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones y mantener habilitada la cuenta de correo electrónico consignada en su inscripción en el Formato Único de Postulación, así como, gestionar que las notificaciones electrónicas enviadas no sean consideradas como correo no deseado o SPAM.
- El postulante debe contar con una conexión a internet estable para evitar inconvenientes durante el desarrollo de cada una de las etapas del proceso de selección.
- El cronograma puede estar sujeto a variaciones que se publicarán oportunamente.
- Las instrucciones de cada etapa serán publicadas con los resultados de la etapa anterior.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 18/03/2024 al 02/04/2024
Inscripción Virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 27/03/2024 al 02/04/2024
Verificación de Información Declarada (VID)	03/04/2024
Publicación de Resultados de la VID	04/04/2024
Evaluación Curricular	Del 08/04/2024 al 10/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación Curricular	16/04/2024
Evaluación de Conocimientos	19/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Conocimientos	22/04/2024
Evaluación de Integridad	24/04/2024
Publicación de Resultados de la Evaluación de Integridad	25/04/2024
Entrevista	Del 29/04/2024 al 02/05/2024
Publicación de Resultados Finales	03/05/2024
Suscripción de Contrato	Del 06/05/2024 al 10/05/2024
Inicio de Labores	13/05/2024