

CONVOCATORIA CAS N° 209 - 2020

OPERARIO DE APOYO CANINO

I. ASPECTOS GENERALES:

El proceso de selección de personal se rige de acuerdo con las Bases publicadas en esta convocatoria.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas presenciales del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de LIMA

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de UN (1) OPERARIO DE APOYO CANINO para Brindar las atenciones y cuidados a los canes que pertenecen al Programa de Canes Detectores de la institución, con la finalidad de asegurar su estado de salud.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

322300 - DIVISIÓN DE CONTROL ESPECIALIZADO

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - División de Incorporación y Administración de Personal – INRH (DIAP).

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

1. Alimentar a los canes y suministrar medicación, cuando corresponda.
2. Verificar la limpieza de los caniles, así como del material de canes, como bebederos y comederos .
3. Apoyar al guía en el aseo de los canes.
4. Apoyar en la verificación diaria del estado de salud de los canes del Programa y reportar las incidencias.
5. Trasladar a los canes para su atención médica.
6. Trasladar a los canes a las áreas designadas para que realicen sus necesidades fisiológicas y efectuar las actividades de esparcimiento de los canes.
7. Otras funciones que se le asignen.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES:

4.1 Coordinaciones Internas :

-

4.2 Coordinaciones Externas :

Veterinario.

V. PERFIL DE PUESTO:

DETALLE	REQUISITOS
---------	------------

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica	Secundaria Completa.
Licencia de Conducir	Licencia de conducir categoría A1
Experiencia (1)	General: - Seis (6) meses. Específica (Incluido en la experiencia general): - Seis (6) meses en manejo y atención de canes. Nivel mínimo a ser considerado como experiencia específica: - AUXILIAR O ASISTENTE
Requisitos Adicionales	No haber consumido o ser consumidor de estupefacientes. Buenas condiciones de salud y físicas.
Habilidades o competencias	Orientación al Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio, Orientación al Resultado.

(1)De acuerdo con lo señalado en las Bases de la Convocatoria, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha de egreso de la formación correspondiente. Siendo responsabilidad del postulante registrar y adjuntar obligatoriamente el documento que acredite fehacientemente la fecha de egreso; caso contrario, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica declarada por el postulante.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

Los factores de evaluación del proceso de selección tienen un puntaje mínimo aprobatorio en escala vigesimal (20 puntos), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación virtual de conocimientos del puesto (CP)		30.00%	13	20
Evaluación virtual psicotécnica		15.00%	13	20
Evaluación curricular		30.00%	13	20
Cumple con el tiempo mínimo requerido.	13.00 puntos			
Tiene como mínimo 2 años adicionales al tiempo requerido	17.00 puntos			
Tiene como mínimo 4 años adicionales al tiempo requerido	20.00 puntos			
Entrevista final		25.00%	13	20
PUNTAJE FINAL		100%	13	20

VII. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sedes o establecimientos donde opera la unidad orgánica solicitante.
Duración del contrato	Hasta el 31 de julio de 2020, con posibilidad de renovación.
Remuneración mensual	S/ 2,200.00 (Dos Mil Doscientos Y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	48 HORAS SEMANALES EN TURNOS ROTATIVOS

VIII. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- Las publicaciones del proceso de selección de personal se realizan en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de las publicaciones.
- El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se publican oportunamente.
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anuncia la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
---------------------------------	--------

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS
Publicación talentoperu.servir.gob.pe y unete.sunat.gob.pe	Del 16/03/2020 al 27/03/2020
Inscripción virtual en unete.sunat.gob.pe	Del 25/03/2020 al 27/03/2020
Verificación de requisitos	Del 30/03/2020 al 01/04/2020
Publicación de resultados de la verificación de requisitos	03/04/2020
Evaluación virtual de conocimientos del puesto (CP)	Del 07/04/2020 al 08/04/2020
Evaluación virtual psicotécnica	Del 07/04/2020 al 08/04/2020
Publicación de resultados de evaluación de CP y Psicotécnica	15/04/2020
Evaluación virtual de integridad	17/04/2020
Publicación de resultados de la evaluación de integridad	20/04/2020
Evaluación curricular	Del 21/04/2020 al 23/04/2020
Publicación de resultados de evaluación curricular	27/04/2020
Entrevista final	Del 29/04/2020 al 30/04/2020
Publicación de resultados finales	30/04/2020
Suscripción de contrato	05/05/2020
Inicio de labores	07/05/2020