

CONVOCATORIA CAS N° 402 - 2018 “CONDUCTOR DE VEHICULO”

I. ASPECTOS GENERALES:

Todo postulante debe revisar previamente las Bases de las Convocatorias para la Contratación Administrativa de Servicios, las cuales se encuentran publicadas en el Portal UNETE A SUNAT, dichas Bases rigen TODOS los procesos de selección de personal CAS de nuestra Institución.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de **SAN MARTIN**

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de (01) “CONDUCTOR DE VEHICULO” para: Conducir los vehículos de la institución que le sean asignados.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

7M0920 - SECCION DE AUDITORIA - OZ SAN MARTIN

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - DIVISIÓN DE INCORPORACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL – INRH

2.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de SUNAT N° N° 128-2016 que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria y modificatorias.
- RINRH N° 40-2017-SUNAT/80000 que aprueba la incorporación del CAS en SUNAT
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.
- Ley N° 29973- Ley General de la Persona con Discapacidad).

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Conducir los vehículos automotores que le sean asignados.
- Revisar el kilometraje, gasolina, aceite, batería y demás indicadores que aseguren el funcionamiento del vehículo.
- Velar por el estado operativo y condiciones mecánicas de los diferentes sistemas del vehículo.
- Informar las necesidades de mantenimiento preventivo y correctivo de los vehículos a cargo.
- Otras funciones que se le asigne

IV. PERFIL DEL PUESTO

El postulante deberá tener en cuenta lo señalado en el presente punto, además de lo precisado en el numeral 2.1 de las “Bases de las Convocatorias”.

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica Es obligatorio adjuntar en la ficha de postulación los documentos que acrediten la formación académica, siempre y cuando no se encuentren registrados en SUNEDU.	Secundaria completa.

Conocimientos Técnicos Deberá indicar en la declaración jurada de postulación virtual (De no declararlo, será calificado como No Apto).	Mecánica automotriz.
Licencia de Conducir Deberá indicar en la declaración jurada de postulación virtual (De no declararlo, será calificado como No Apto).	Licencia de conducir clase A, categoría II - A.
Experiencia Laboral Es obligatorio adjuntar en la Ficha de Postulación los documentos que acrediten el requisito (de no adjuntar el sustento, será calificado como No Apto).	Experiencia General: Dos (02) años. Experiencia específica: Dos (02) años en puestos afines (incluido en la experiencia general)
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.
Evaluaciones adicionales o precisiones complementarias El Record de Conductor será verificado en la página del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (http://recordconductor.mtc.gob.pe).	No tener infracciones de tránsito en el último año.

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SAN MARTIN
Duración del contrato	HASTA EL 31 DE OCTUBRE DE 2018, CON POSIBILIDAD DE RENOVACIÓN.
Remuneración mensual	S/ 2,000 (DOS MIL Y 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	48 HORAS SEMANALES EN TURNOS ROTATIVOS

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- El **cronograma es tentativo**, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente a través del portal Únete a la SUNAT, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de la convocatoria en el portal web [http://unete.sunat.gob.pe/](http://unete.sunat.gob.pe)
- Todas las publicaciones se realizarán por medio del portal web [http://unete.sunat.gob.pe/](http://unete.sunat.gob.pe)
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anunciará la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.
- Cada etapa es de carácter obligatorio y eliminatorio.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
Publicación de la convocatoria en el portal web http://empleosperu.gob.pe y en http://unete.sunat.gob.pe/	27/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Inscripción Virtual en el portal web	Del 10/07/2018 al 11/07/2018	Postulante
SELECCIÓN		
Verificación de Cumplimiento de Requisitos Generales	12/07/2018 al 13/07/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Publicación de APTOS a Verificación de Cumplimiento de Requisitos Específicos y Evaluación Curricular	16/07/2018	División de Incorporación y Administración de Personal

Verificación de Cumplimiento de Requisitos Específicos y Evaluación Curricular Comprende la revisión de la "Ficha de Postulación Virtual" y los documentos sustentatorios declarados en la postulación en concordancia con el "Perfil de Puesto".	17/07/2018 al 20/07/2018	Unidad orgánica solicitante
Publicación de APTOS a las Evaluaciones Complementarias:	23/07/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Evaluaciones Complementarias: • Evaluación de manejo y mecánica automotriz	24/07/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y/o Oficina/Sección de soporte administrativo
Publicación de Aptos a Entrevista	25/07/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Entrevista Personal	30/07/2018	Comité de Entrevista
Publicación de Resultado Final	01/08/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO		
Firma de Contrato	03/08/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Ingreso de Personal	06/08/2018	

VII. ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos (Escala Eneatipo), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APTO /NO APTO (Cualitativo)		
EVALUACIÓN CURRICULAR: Experiencia específica mínima: Dos (02) años en puestos afines.				
Menor 03 años	5.00 puntos	5.00	9.00	30%
Desde 03 años hasta 04 años	7.00 puntos			
Mayor a 04 años	9.00 puntos			
EVALUACIÓN VIRTUAL		REFERENCIAL		
EVALUACIÓN DE MANEJO Y MECÁNICA AUTOMOTRIZ		5.00	9.00	30%
ENTREVISTA		5.00	9.00	40%
PUNTAJE FINAL		5.00	9.00	100%