

CONVOCATORIA CAS N° 336 - 2018 “GUIA CANINO”

I. ASPECTOS GENERALES:

Todo postulante debe revisar previamente las Bases de las Convocatorias para la Contratación Administrativa de Servicios, las cuales se encuentran publicadas en el Portal UNETE A SUNAT, dichas Bases rigen TODOS los procesos de selección de personal CAS de nuestra Institución.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de **TACNA**

II. ASPECTOS ESPECIFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de (01) “GUIA CANINO” para: Reforzar las labores de detección de mercancías objeto del Tráfico Ilícito de Drogas y de Lavado de activos en las acciones de control aduaneras.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

3G0500 - DIVISION DE CONTROL OPERATIVO - IA TACNA

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - DIVISIÓN DE INCORPORACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL – INRH

2.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de SUNAT N° N° 128-2016 que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria y modificatorias.
- RINRH N° 40-2017-SUNAT/80000 que aprueba la incorporación del CAS en SUNAT
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.
- Ley N° 29973- Ley General de la Persona con Discapacidad).

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Brindar apoyo en las acciones de control llevadas a cabo por los Oficiales de Aduanas.
- Ser responsables directos del cuidado, alimentación, higiene y esparcimiento de los canes bajo su cargo durante su servicio.
- Realizar practicas de entrenamiento de acuerdo a lo coordinado con los instructores del Programa.
- Efectuar las actividades de esparcimiento de los canes durante el servicio.
- Verificar antes de cada acción de control, contar con el equipo necesario de acuerdo al tipo de inspección.
- Registrar las actividades de los canes a cargo en los archivos correspondientes e informar las incidencias.
- Conducir los vehiculos institucionales para transportar a los canes a sus puestos de control.
- Mantener el vehiculo en buen estado y cumplir con el abastecimiento de combustible.
- Otras funciones que se le asignen.

IV. PERFIL DEL PUESTO

El postulante deberá tener en cuenta lo señalado en el presente punto, además de lo precisado en el numeral 2.1 de las "Bases de las Convocatorias".

DETALLE	REQUISITOS
Formación Académica Es obligatorio adjuntar en la ficha de postulación los documentos que acrediten la formación académica, siempre y cuando no se encuentren registrados en SUNEDU.	Estudiante técnica básica (1 ó 2 años), todas las carreras.
Licencia de Conducir Es obligatorio detallar en la ficha de Postulación (de no detallar los conocimientos requeridos en la convocatoria, será calificado como No Apto).	Licencia de conducir AI
Conocimientos de ofimática e idiomas Es obligatorio detallar en la ficha de Postulación (de no detallar los conocimientos requeridos en la convocatoria, será calificado como No Apto).	Microsoft Word: Nivel Básico. Microsoft Excel: Nivel Básico. Microsoft PowerPoint: Nivel Básico.
Experiencia Laboral Es obligatorio adjuntar en la Ficha de Postulación los documentos que acrediten el requisito (de no adjuntar el sustento, será calificado como No Apto).	Experiencia General: Seis (06) meses Experiencia específica: Seis (06) meses en manejo y atención de canes (incluido en la experiencia general) De esta experiencia el nivel mínimo de puesto requerido es de: Auxiliar o Asistente.
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.
Evaluaciones adicionales o precisiones complementarias Deberá indicar en la declaración jurada de postulación virtual (De no declararlo, será calificado como No Apto).	No haber consumido o ser consumidor de estupefacientes.
Evaluaciones adicionales o precisiones complementarias Se verificará en la página del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (http://recordconductor.mtc.gob.pe).	No tener infracciones de tránsito en el último año.

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	TACNA
Duración del contrato	HASTA EL 30 DE SETIEMBRE DE 2018, CON POSIBILIDAD A RENOVACIÓN.
Remuneración mensual	S/ 2,500 (DOS MIL QUINIENTOS Y 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	48 HORAS SEMANALES EN TURNOS ROTATIVOS

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- El **cronograma es tentativo**, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente a través del portal Únete a la SUNAT, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de la convocatoria en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Todas las publicaciones se realizarán por medio del portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anunciará la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.
- Cada etapa es de carácter obligatorio y eliminatorio.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
Publicación de la convocatoria en el portal web http://empleosperu.gob.pe/ y en http://unete.sunat.gob.pe/	16/05/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Inscripción Virtual en el portal web	Del 29/05/2018 al 30/05/2018	Postulante
SELECCIÓN		
Verificación de Cumplimiento de Requisitos Generales	31/05/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Publicación de APTOS a las Evaluaciones Virtuales	01/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Evaluaciones Virtuales: (Referencial) <ul style="list-style-type: none"> • Integridad • Competencias 	01/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Publicación de APTOS a Verificación de Cumplimiento de Requisitos Específicos y Evaluación Curricular	04/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Verificación de Cumplimiento de Requisitos Específicos y Evaluación Curricular Comprende la revisión de la "Ficha de Postulación Virtual" y los documentos sustentatorios declarados en la postulación en concordancia con el "Perfil de Puesto".	05/06/2018 al 07/06/2018	Unidad orgánica solicitante
Publicación de APTOS a Evaluación escrita	08/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Evaluaciones escritas: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de Conocimientos del puesto • Evaluación Psicotécnica 	12/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y/o Oficina o Sección de Soporte Administrativo.
Publicación de APTOS a las Evaluaciones Complementarias:	18/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Evaluaciones Complementarias: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación Manejo de Canes 	19/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y/o Oficina/Sección de soporte administrativo
Publicación de Aptos a Entrevista	20/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Entrevista Personal	22/06/2018	Comité de Entrevista
Publicación de Resultado Final	25/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO		
Firma de Contrato	28/06/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Ingreso de Personal	02/07/2018	

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos (Escala Eneatipo), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	PESO
VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APTO /NO APTO (Cualitativo)		
EVALUACIÓN CURRICULAR: Experiencia General: Tres (03) meses de experiencia laboral.				
03 meses	5.00 puntos	5.00	9.00	20%
Mayor a 03 de meses hasta 06 meses	7.00 puntos			
Mayor a 06 meses	9.00 puntos			
EVALUACIÓN VIRTUAL		REFERENCIAL		
EVALUACIONES ESCRITAS				
• Evaluación de Conocimientos del puesto		5.00	9.00	20%
• Evaluación Psicotécnica		5.00	9.00	
EVALUACIÓN DE MANEJO DE CANES		5.00	9.00	30%
ENTREVISTA		5.00	9.00	30%
PUNTAJE FINAL		5.00	9.00	100%