

CONVOCATORIA CAS N° 099 - 2018 “PROFESIONAL ANALISTA CONTABLE”

I. ASPECTOS GENERALES:

Todo postulante debe revisar previamente las Bases de las Convocatorias para la Contratación Administrativa de Servicios, las cuales se encuentran publicadas en el Portal UNETE A SUNAT, dichas Bases rigen TODOS los procesos de selección de personal CAS de nuestra Institución.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de **LIMA**

II. ASPECTOS ESPECÍFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de **SEIS (06) “PROFESIONAL ANALISTA CONTABLE”** para: Asistir a los profesionales de la Gerencia de Estrategias en la recopilación y análisis de información financiera y no financiera estructurada y no estructurada. Así como apoyar en el estudio de casuística sobre temas económicos, financieros, contables

2.2 Unidad orgánica solicitante:

7A3000 - GERENCIA DE ESTRATEGIAS - INER

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - DIVISIÓN DE INCORPORACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL – INRH

2.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de SUNAT N° N° 128-2016 que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria y modificatorias.
- RINRH N° 40-2017-SUNAT/80000 que aprueba la incorporación del CAS en SUNAT
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.
- Ley N° 29973- Ley General de la Persona con Discapacidad).

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Recopilar y analizar la normativa y estándares contables nacionales e internacionales.
- Recopilar y analizar la casuística contable nacional e internacional.
- Coadyuvar al análisis de estructuras de planeamiento tributario.
- Coadyuvar a la identificación de debilidades del proceso de determinación de tributos.
- Elaborar informes preliminares.
- Otras funciones que se le asignen.

IV. PERFIL DEL PUESTO

El postulante deberá tener en cuenta lo señalado en el presente punto, además de lo precisado en las “Bases de las Convocatorias”.

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica (*)	Bachiller o Titulado Universitario en Contabilidad o menciones afines a la carrera señalada.
Conocimientos Técnicos (**)	Conocimientos de Ms-Office, Bases de Datos Contables y/o Jurídicas. Derecho tributario y/o Fiscalidad Internacional y/o Normas Internacionales de Información Financiera.
Cursos y/o programas de especialización (***)	Cursos de maestría y/o diplomado y/o especialización en Derecho Tributario y/o Fiscalidad Internacional y/o Normas Internacionales de Información Financiera.
Conocimientos de ofimática e idiomas (****)	Microsoft Word: Nivel Intermedio. Microsoft Excel: Nivel Avanzado. Microsoft PowerPoint: Nivel Intermedio. Idioma Inglés: Nivel Intermedio.
Experiencia Laboral (**)	Experiencia General: Cuatro (04) años. Experiencia específica: Tres (03) años en contabilidad financiera y/o auditoría tributaria y/o auditoría tributaria y/o asesoría contable y/o centros de investigación y/o revistas especializadas en temas tributarios (Incluido en la experiencia general) De esta experiencia el nivel mínimo de puesto requerida es de: Analista
Habilidades o competencias	Orientación al trabajo en equipo, Vocación de Servicio, Orientación a resultados.

(*) Es obligatorio adjuntar en la ficha de postulación los documentos que acrediten la formación académica, siempre y cuando no se encuentren registrados en SUNEDU.

(**) Deberá indicar en la declaración jurada de postulación virtual (De no declararlo, será calificado como No Apto).

(***) Es obligatorio adjuntar en la Ficha de Postulación los documentos que acrediten el requisito (de no adjuntar el sustento, será calificado como No Apto).

(****) Es obligatorio se detallen en la ficha de Postulación (de no detallar los conocimientos requeridos en la convocatoria, será calificado como No Apto).

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	LIMA
Duración del contrato	HASTA EL 31 DE MAYO DE 2018, CON POSIBILIDAD A RENOVACIÓN.
Remuneración mensual	S/ 6,500 (SEIS MIL QUINIENTOSY 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- El **cronograma es tentativo**, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente a través del portal Únete a la SUNAT, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de la convocatoria en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Todas las publicaciones se realizarán por medio del portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anunciará la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.
- Cada etapa es de carácter obligatorio y eliminatorio.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
Comunicación al MTPE	01/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en nuestro portal web http://unete.sunat.gob.pe/	15/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Inscripción Virtual en el portal web	Del 15/02/2018 al 21/02/2018	Postulante
SELECCIÓN		
Verificación de Cumplimiento de Requisitos y Evaluación Curricular Comprende la revisión de la "Ficha de Postulación Virtual" y los documentos sustentatorios declarados en la postulación en concordancia con el "Perfil de Puesto".	DEL 22/02/2018 AL 26/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y Unidad orgánica solicitante
Publicación de APTOS a las Evaluaciones:	27/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Evaluación Virtual: <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación Psicotécnica • Evaluación Psicológica (Referencial) 	28/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y/o Área Usuaría.
Publicación de Aptos a Entrevista	01/03/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Entrevista Personal	02/03/2018	Comité de Entrevista
Publicación de Resultado Final	05/03/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO		
Firma de Contrato	09/03/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Ingreso de Personal	12/03/2018	

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos (Escala Eneatipo), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS	APTO/ NO APTO (Cualitativo)		
EVALUACIÓN CURRICULAR:			
Experiencia específica: Tres (03) años en contabilidad financiera y/o auditoría tributaria y/o auditoría tributaria y/o asesoría contable y/o centros de investigación y/o revistas especializadas en temas tributarios.			

03 años	5.00 puntos	30%	5.00	9.00
Mayor a 03 años hasta 05 años	7.00 puntos			
Mayor a 05 años	9.00 puntos			
EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA		30%	6.00	9.00
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA		REFERENCIAL		
ENTREVISTA		40%	5.00	9.00

División de Incorporación y Administración de Personal
Intendencia Nacional de Recursos Humanos