

CONVOCATORIA CAS N° 095 - 2018 “ANALISTA DE DATOS JUNIOR”

I. ASPECTOS GENERALES:

Todo postulante debe revisar previamente las Bases de las Convocatorias para la Contratación Administrativa de Servicios, las cuales se encuentran publicadas en el Portal UNETE A SUNAT, dichas Bases rigen TODOS los procesos de selección de personal CAS de nuestra Institución.

1.1 Lugar de ejecución del proceso:

Todas las etapas del proceso de selección se ejecutarán en la ciudad de **LIMA**

II. ASPECTOS ESPECÍFICOS:

2.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar los servicios de **DIEZ (10) “ANALISTA DE DATOS JUNIOR”** para: Apoyar, a través del análisis de datos, a la aceleración del proceso creativo, innovación e investigación en SUNAT, a fin de cumplir los objetivos estratégicos y operativos de la institución.

2.2 Unidad orgánica solicitante:

1S8000 - GERENCIA DE INVESTIGACION ACADEMICA Y APLICADA - IAT

2.3 Dependencia encargada de realizar el proceso de selección:

8A1400 - DIVISIÓN DE INCORPORACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL – INRH

2.4 Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Resolución de SUNAT N° N° 128-2016 que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria y modificatorias.
- RINRH N° 40-2017-SUNAT/80000 que aprueba la incorporación del CAS en SUNAT
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE.
- Ley N° 29973- Ley General de la Persona con Discapacidad).

III. PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:

- Asistir en el modelamiento de problemas complejos del negocio, a través del uso de estadística, matemáticas, minería de datos, aprendizaje automático y analítica predictiva, sobre data estructurada y no estructurada.
- Extraer, preparar, analizar e interpretar grandes y variados conjuntos de datos.
- Colaborar en la validación de hallazgos utilizando un enfoque experimental e iterativo.
- Apoyar en la presentación de conclusiones y trabajo de validación, así como en la documentación del trabajo en forma coherente y completa.
- Otras funciones que se le asigne.

IV. PERFIL DEL PUESTO

El postulante deberá tener en cuenta lo señalado en el presente punto, además de lo precisado en las “Bases de las Convocatorias”.

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica (*)	Egresado Universitario de Matemática, Ciencia de la Computación, Estadística, Ingenierías, Informática, Investigación Operativa, Sistemas, Economía o afines a las carreras señaladas.
Conocimientos Técnicos (**)	Conocimiento de estadística y matemáticas, preferentemente del análisis multivariante, minería de datos, programación lineal y diseño de algoritmos. Conocimiento de herramientas y técnicas para la elaboración de soluciones a problemas de negocios vagamente definidos mediante el aprovechamiento de la detección de patrones sobre conjuntos de datos potencialmente grandes (data estructurada y/o no estructurada).
Cursos y/o programas de especialización (***)	Curso en SQL. Curso de R, Python u otros programas estadísticos.
Conocimientos de ofimática e idiomas (****)	Microsoft Word: Nivel Básico. Microsoft Excel: Nivel Básico. Microsoft PowerPoint: Nivel Básico. Idioma Inglés: Nivel Básico
Experiencia Laboral (***)	Experiencia General: Seis (06) meses. Experiencia específica: Seis (06) meses en funciones relacionadas al análisis de datos. De esta experiencia el nivel mínimo de puesto requerido es de: Practicante Profesional.
Habilidades o competencias	<ol style="list-style-type: none"> 1. Defensor del cambio 2. Comunicación para resultados. 3. Pensamiento analítico. 4. Búsqueda de información e investigación. 5. Innovación. 6. Solución de problemas. Se adjunta en Anexo el detalle de la respectiva definición e indicadores conductuales

(*) Es obligatorio adjuntar en la ficha de postulación los documentos que acrediten la formación académica, siempre y cuando no se encuentren registrados en SUNEDU.

(**) Deberá indicar en la declaración jurada de postulación virtual (De no declararlo, será calificado como No Apto).

(***) Es obligatorio adjuntar en la Ficha de Postulación los documentos que acrediten el requisito (de no adjuntar el sustento, será calificado como No Apto).

(****) Es obligatorio se detallen en la ficha de Postulación (de no detallar los conocimientos requeridos en la convocatoria, será calificado como No Apto).

V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	LIMA
Duración del contrato	HASTA EL 31 DE MAYO DE 2018, CON POSIBILIDAD A RENOVACIÓN.
Remuneración mensual	S/ 4,200 (CUATRO MIL DOSCIENTOS Y 00/100 SOLES) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Jornada Laboral	40 HORAS SEMANALES

VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

- El **cronograma es tentativo**, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente a través del portal Únete a la SUNAT, es responsabilidad del postulante realizar el seguimiento permanente de la convocatoria en el portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- Todas las publicaciones se realizarán por medio del portal web <http://unete.sunat.gob.pe/>
- En la publicación de los resultados de cada etapa, se anunciará la fecha, lugar y hora de ejecución de la siguiente etapa.
- Cada etapa es de carácter obligatorio y eliminatorio.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
Comunicación al MTPE	01/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en nuestro portal web http://unete.sunat.gob.pe/	15/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Inscripción Virtual en el portal web	Del 15/02/2018 al 21/02/2018	Postulante
SELECCIÓN		
Verificación de Cumplimiento de Requisitos y Evaluación Curricular Comprende la revisión de la "Ficha de Postulación Virtual" y los documentos sustentatorios declarados en la postulación en concordancia con el "Perfil de Puesto".	DEL 22/02/2018 AL 26/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal y Unidad orgánica solicitante
Publicación de Aptos a Entrevista	27/02/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Entrevista Personal	28/02/2018	Comité de Entrevista
Publicación de Resultado Final	01/03/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO		
Firma de Contrato	06/03/2018	División de Incorporación y Administración de Personal
Ingreso de Personal	07/03/2018	

VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos (Escala Eneatipo), distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MÁXIMO
VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS		APTO/ NO APTO (Cualitativo)		
EVALUACIÓN CURRICULAR: Experiencia específica: Seis (06) meses en funciones relacionadas al análisis de datos.				
06 meses	5.00 puntos	50%	5.00	9.00
Mayor a 06 meses hasta 01 año	7.00 puntos			
Mayor a 01 año	9.00 puntos			
ENTREVISTA		50%	5.00	9.00

División de Incorporación y Administración de Personal
Intendencia Nacional de Recursos Humanos

ANEXO I

HABILIDADES O COMPETENCIAS:
1. Defensor del cambio
Definición:
Es la capacidad de identificar y actuar sobre las oportunidades de mejora continua, alentar la toma de riesgos prudente, la exploración de enfoques alternativos y el aprendizaje organizacional, así como de demostrar compromiso personal con el cambio a través de acciones y palabras, y de movilizar a otros para apoyar el cambio durante periodos de estrés e incertidumbre.
Indicadores Conductuales:
a) Participa en iniciativas de cambio implementando nuevas direcciones y proporcionando información y retroalimentación apropiada.
b) Propone ideas para mejorar los procesos de trabajo y del equipo.
c) Experimenta con nuevos enfoques y mejora la productividad a través de prueba y error.
2. Comunicación para Resultados
Definición:
Es la capacidad de expresar conceptos técnicos y de negocio, ideas, sentimientos, opiniones y conclusiones oralmente y por escrito, de manera clara, estructurada y fácilmente comprensible para las partes interesadas, así como de escuchar atentamente y reforzar las palabras a través del lenguaje corporal y el tono empáticos.
Indicadores Conductuales:
a) Participa en discusiones y escribe informes con/a los usuarios de su trabajo, de forma que respalden la solución de problemas.
b) Busca un consenso con las partes interesadas.
c) Busca y comparte información relevante, opiniones y juicios.
d) Aborda el conflicto empáticamente.
e) Explica el contexto de situaciones interrelacionadas, realiza preguntas exploratorias y solicita el consejo de expertos antes de tomar acción.
3. Pensamiento Analítico
Definición:
Es la capacidad de desglosar la información y los problemas en componentes específicos y viables que a su vez identifican claramente las cuestiones a abordar, así como de hacer conclusiones lógicas, anticipar los obstáculos y considerar diferentes enfoques que son relevantes para el proceso de toma de decisiones.
Indicadores Conductuales:
a) Trabaja con los líderes y los miembros del equipo para resolver los problemas de analíticos de las partes interesadas y documenta los resultados y las metodologías.
b) Trabaja en procesos iterativos con las partes interesadas, y valida los hallazgos.
c) Trabaja bajo enfoques de diseño experimental para validar las hipótesis de hallazgos o pruebas.
d) Valida el análisis mediante comparación de las muestras apropiadas.
e) Emplea el algoritmo apropiado para descubrir patrones.
4. Búsqueda de información e Investigación
Definición:
Es la capacidad de recopilar y analizar la información o datos sobre las tendencias actuales y futuras de las mejores prácticas, así como de buscar información sobre temas que afectan el progreso de las cuestiones de la organización y procesos, y de traducir información actualizada en actividades de mejora continua.
Indicadores Conductuales:
a) Utiliza una variedad de fuentes de información y datos relacionados con tendencias que impactan en la organización.
b) Verifica las fuentes para identificar omisiones y garantizar precisión.

c) Identifica las fuentes que son apropiadas para tipos específicos de información.
d) Verifica si hay parcialidad y/u omisión.
e) Enlaza información de manera lateral y lineal, así como encuentra información difícil de detectar.
f) Relaciona y manipula datos de varias fuentes para crear una imagen más completa.
g) Investiga y descubre las causas raíz de un problema o cuestión.
5. Innovación
Definición:
Es la capacidad de mejorar el desempeño organizacional a través de la aplicación de pensamiento original a los métodos, procesos, productos y servicios existentes y emergentes; asimismo de emplear un juicio acertado para determinar cómo se implementarán las innovaciones para producir los efectos deseados y retorno de la inversión.
Indicadores Conductuales:
a) Comparte nuevas ideas y demuestra constantemente la apertura a las opiniones y puntos de vista de las demás.
b) Identifica patrones, tendencias y oportunidades nuevas y diferentes.
c) Genera soluciones basadas en, adaptadas de y/o que van más allá de la tradición y el status quo.
d) Se enfoca en campos importantes para la innovación y desarrolla soluciones que abordan problemas de trabajo significativos.
e) Busca involucrar a otras partes interesadas en el desarrollo de soluciones a los problemas.
f) Toma riesgos calculados.
6. Solución de problemas
Definición:
Es la capacidad de anticipar, identificar y definir problemas, así como identificar sus causas primigenias y desarrollar e implementar soluciones prácticas y oportunas.
Indicadores Conductuales:
a) Aplica metodologías simples de resolución de problemas para diagnóstica y resolver problemas operativos e interpersonales.
b) Determina las causas potenciales del problema y elabora metodologías de prueba para validación.
c) Muestra empatía y objetividad hacia las personas involucradas en el problema.
d) Analiza múltiples alternativas, riesgos y beneficios para una gama de posibles soluciones.